



# Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

## DETERMINAZIONE

NUMERO **87** DEL **13/03/2019**

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Segretario Comunale

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018.**

### Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

Dato atto che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019/2021 non è ancora stato approvato da parte della Giunta Comunale di questo Ente;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Preintesa per il personale non dirigente per il triennio 2018/2020 sottoscritto in data 10.12.2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 31.12.2018 ad oggetto: “Contratto Collettivo Decentrato anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione.”;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2018/2020 sottoscritto in data 06.03.2019 ed in particolare l’art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all’interno della categoria, così come previsto dall’art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018;

Preso atto che per l’anno 2018 (decorrenza 01.07.2018) il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

Categoria B – dipendenti n. 4 su totale dipendenti della categoria n. 8

Categoria C – dipendenti n. 9 su totale dipendenti della categoria n. 21

Categoria D – dipendenti n. 3 su totale dipendenti della categoria n. 9;

Considerato che il bando per le progressioni economiche orizzontali all’interno delle categorie B, C e D, approvato con determinazione n. 605 del 31.12.2018; è stato pubblicato in data 04.02.2019 con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 12.00 del giorno 20.02.2019;

Dato atto che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B – n. 6 domande

Categoria C – n. 12 domande

Categoria D – n. 7 domande;

Comune di San Maurizio C.se  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Visto il verbale predisposto dall'Ufficio Personale che riassume i punteggi finali assegnati ai dipendenti che presentato domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2018 e contiene le graduatorie finali, distinte per categoria, dei dipendenti che hanno conseguito il passaggio alla posizione economica successiva;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 15.05.2018;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Sindacale n. 6 in data 28.02.2018, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico per la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa-Demografica fino al 31.12.2019;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Responsabile del Servizio Segretario Comunale ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di approvare l'allegato verbale contenente le graduatorie finali, suddivise per categoria, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D con decorrenza 1.7.2018;

2) di disporre la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente, mediante sostituzione dei nominativi con codice matricola dipendente al fine di tutelare la privacy, per 15 giorni consecutivi, per consentire eventuali osservazioni;

3) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso l'Ufficio Personale. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenuti ricorsi le graduatorie si riterranno definitive ed il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria adotterà il provvedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto con corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 1° luglio 2018;

Comune di San Maurizio C.se  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2018 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2019 è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;

5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Luca Francesco Bertino e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 0119263260.

San Maurizio Canavese, lì 13/03/2019

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
Bertino Dott. Luca Francesco



## COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Piazza Martiri della Libertà n. 1 - C.A.P. 10077 - Tel. 011/9263211- Fax 011/9278171 -  
C.F. e P.I. 01126920014

[www.comune.sanmauriziocanavese.to.it](http://www.comune.sanmauriziocanavese.to.it)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sanmauriziocanavese.to.it](mailto:protocollo@pec.comune.sanmauriziocanavese.to.it)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA e-mail: [ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it](mailto:ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it)

Ufficio Personale

### VERBALE FORMAZIONE GRADUATORIE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018

Il giorno tredici del mese di marzo 2019 l'Ufficio Personale ha provveduto ad analizzare le domande per i passaggi dei dipendenti alle posizioni economiche successive con decorrenza 1° luglio 2018.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2018/2020 sottoscritto in data 6/3/2019 ed in particolare l'art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria, così come previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/5/2018, che qui si richiamano:

- assegnazione delle progressioni fino al limite massimo del 50% per ciascuna categoria di dipendenti presenti nella stessa Area Organizzativa;
- in applicazione della percentuale di cui al punto precedente, in caso di decimali l'arrotondamento avviene come segue:
  - o all'unità superiore in caso di valore inferiore a uno (0,5 arrotondato a 1)
  - o all'unità inferiore in caso di valore superiore a uno (1,5 arrotondato a 1, oppure 2,5 arrotondato a 2, oppure 3,5 arrotondato a 3).

In caso di parità di punteggio la P.E.O. viene assegnata:

- al dipendente che da più anni non beneficia di progressione orizzontale.

In caso di ulteriori pari merito:

- al dipendente che ha ottenuto la valutazione individuale più alta nei due anni precedenti.

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

Categoria B – dipendenti n. 4 su totale dipendenti della categoria n. 8

Categoria C – dipendenti n. 9 su totale dipendenti della categoria n. 21

Categoria D – dipendenti n. 3 su totale dipendenti della categoria n. 9

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali pubblicato in data 4/2/2019 nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

a) aver maturato alla data del 1° luglio 2018 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione. L'anzianità di servizio può essere stata acquisita anche presso un altro Ente. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;

b) essere in possesso della valutazione per il servizio prestato presso il Comune di San Maurizio Canavese nel corso dell'anno solare precedente;

c) aver conseguito nell'ultimo biennio una valutazione media superiore a 70 punti su 100;

d) non essere incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale (seppur comminato per iscritto).

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 20/2/2019) sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B -- n. 6 domande

Categoria C -- n. 12 domande

Categoria D -- n. 7 domande.

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nelle domande dei dipendenti relative all'anzianità di servizio di almeno 24 mesi maturata nella categoria e posizione economica di appartenenza alla data del 1° luglio 2018 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi, determinando la media delle valutazioni ai fini della performance conseguite nel triennio 2015-2017 come previsto dall'art. 7 del C.C.I.A. per il personale non dirigente per il triennio 2018/2020 sottoscritto in data 6/3/2019.

Successivamente, ai fini dell'assegnazione delle progressioni, si è proceduto a determinare il limite del 50% per ciascuna categoria di dipendenti presenti nella stessa Area Organizzativa alla data del 1° luglio 2018, riepilogato nei prospetti che seguono:

<b>AREA URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
D1	2	1	1
C	3	1,5	1
B3	1	0,5	1

<b>AREA LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE-GESTIONE PATRIMONIO-AMBIENTE</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
D1	1	0,5	1
C	4	2	2
B3	2	1	1

<b>AREA GESTIONE E MANUTENZIONE DEL TERRITORIO</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
D1	1	0,5	1
C	1	0,5	1

<b>AREA ECONOMICO-FINANZIARIA</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
D1	1	0,5	1
C	4	2	2

<b>AREA VIGILANZA-PROTEZIONE CIVILE</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
D1	3	1,5	1
C	2	1	1

<b>AREA AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA</b>			
<b>CAT.</b>	<b>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>50% PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</b>
C	5	2,5	2
B1/B3	4	2	2

<i>AREA ISTRUZIONE-CULTURA ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE</i>			
<i>CAT.</i>	<i>N° DIPENDENTI IN SERVIZIO</i>	<i>50% PERSONALE IN SERVIZIO</i>	<i>N° MASSIMO POSTI DISPONIBILI PER PROGRESSIONI</i>
D1	1	0,5	1
C	2	1	1
B3	1	0,5	1

Al termine di tutte le operazioni si è pervenuti alla formazione delle graduatorie.

Si esplicitano nelle pagine seguenti le graduatorie in cui sono indicati i posti disponibili ed i dipendenti risultati idonei che hanno acquisito la progressione economica orizzontale.

PROGRESSIONI CATEGORIA B ANNO 2018

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 4

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	AREA	NOTE
1	Matricola n. 20 / 001	B	B4	96,72	Acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	
2	Matricola n. 385 / 001	B	B3	96,49	Acquisisce la posizione economica successiva	LAVORI PUBBLICI-GESTIONE PATR.	
3	Matricola n. 382 / 001	B	B3	94,31	Acquisisce la posizione economica successiva	ISTRUZIONE-CULTURA	
4	Matricola n. 190 / 001	B	B3	92,85	Acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	
5	Matricola n. 223 / 003	B	B1	90,04	Non acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area
6	Matricola n. 381 / 001	B	B3	87,29	Non acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area

PROGRESSIONI CATEGORIA C ANNO 2018

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 9

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	AREA	NOTE
1	Matricola n. 14 / 001	C	C4	96,87	Acquisisce la posizione economica successiva	VIGILANZA-PROTEZIONE CIVILE	
2	Matricola n. 19 / 001	C	C4	95,83	Acquisisce la posizione economica successiva	GESTIONE E MANUTENZ. TERRITORIO	
3	Matricola n. 52 / 001	C	C4	95,69	Acquisisce la posizione economica successiva	ECONOMICO-FINANZIARIA	
4	Matricola n. 331 / 001	C	C4	95,13	Acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	
5	Matricola n. 8 / 001	C	C4	94,78	Acquisisce la posizione economica successiva	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA	
6	Matricola n. 89 / 002	C	C4	94,76	Acquisisce la posizione economica successiva	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA	
7	Matricola n. 520 / 001	C	C1	94,26	Acquisisce la posizione economica successiva	ECONOMICO-FINANZIARIA	
8	Matricola n. 147 / 001	C	C3	94,25	Acquisisce la posizione economica successiva	ISTRUZIONE-CULTURA	
9	Matricola n. 25 / 001	C	C1	92,99	Acquisisce la posizione economica successiva	LAVORI PUBBLICI-GESTIONE PATR.	
10	Matricola n. 332 / 001	C	C1	94,72	Non acquisisce la posizione economica successiva	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area
11	Matricola n. 485 / 002	C	C1	94,50	Non acquisisce la posizione economica successiva	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area
12	Matricola n. 56 / 002	C	C1	93,64	Non acquisisce la posizione economica successiva	ISTRUZIONE-CULTURA	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area

PROGRESSIONI CATEGORIA D ANNO 2018

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 3

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	AREA	NOTE
1	Matricola n. 154 / 001	D	D1	99,67	Acquisisce la posizione economica successiva	VIGILANZA-PROTEZIONE CIVILE	
2	Matricola n. 261 / 003	D	D1	96,31	Acquisisce la posizione economica successiva	URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA	
3	Matricola n. 600 / 001	D	D1	96,02	Acquisisce la posizione economica successiva	GESTIONE E MANUTENZ. TERRITORIO	
4	Matricola n. 15 / 001	D	D2	97,75	Non acquisisce la posizione economica successiva	VIGILANZA-PROTEZIONE CIVILE	Esaurito numero massimo di posti disponibili per l'Area
5	Matricola n. 6 / 001	D	D5	94,85	Non acquisisce la posizione economica successiva	LAVORI PUBBLICI-GESTIONE PATR.	
6	Matricola n. 32 / 001	D	D2	92,43	Non acquisisce la posizione economica successiva	ISTRUZIONE-CULTURA	
7	Matricola n. 24 / 001	D	D5	88,82	Non acquisisce la posizione economica successiva	VIGILANZA-PROTEZIONE CIVILE	

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BERTINO dott. Luca Francesco  
(firmato digitalmente)



# Comune di San Maurizio C.se

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

**DETERMINA N. 87 DEL 13/03/2019**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 ATTESTA la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determina.

San Maurizio Canavese, lì 13/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Firmato digitalmente  
Chiara Cinzia