



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Servizio Personale

Telefono 011/9263242 Fax 011/9263247 C.F.-P.IVA: 01126920014

Piazza Martiri della Libertà n. 1 – C.A.P. 10077

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it

e-mail: ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER
L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 AGENTI DI
POLIZIA MUNICIPALE CAT. C PRESSO L'AREA VIGILANZA – PROTEZIONE
CIVILE, CON RISERVA DI N. 2 POSTI PER I VOLONTARI DELLE FORZE
ARMATE. GRADUATORIA VINCITORI UTILIZZABILE ANCHE PER
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.**

Il presente Bando di Concorso è pubblicato sul sito internet: www.comune.sanmauriziocanavese.to.it

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 25/1/2021 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- VISTO il “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15/4/2021 (DFP-00025239-P-15/04/2021);
- Richiamato l'art. 10, comma 1, del Decreto-Legge 1° aprile 2021, n. 44 ad oggetto “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici” il quale, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, stabilisce modalità semplificate di svolgimento delle prove d'esame;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12/4/2021 ad oggetto: “Concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Municipale Cat. C. Atto di indirizzo in merito a prove d'esame.”;
- Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dotazione organica, norme di accesso;
- Richiamate le vigenti norme che disciplinano l'accesso agli impieghi nella P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi, in particolare il D.P.R. 487 del 9/5/1994 e s.m.i.;
- Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Enti Locali;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la determinazione n. 179 del 21/5/2021;

RENDE NOTO

Art. 1

Posti messi a concorso

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posti, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" Categoria C – posizione economica C1, presso l'Area Vigilanza-Protezione Civile.

È garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 opera la riserva del 20% dei posti messi a concorso a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, della norma sopra citata, **la riserva opera limitatamente a n. 2 posti** in quanto ad oggi si sono cumulate frazioni di posto pari a 2,60, per cui la frazione di 0,60 si cumulerà con la riserva relativa ad altri concorsi banditi da questa Amministrazione oppure sarà utilizzata nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procederà ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.

Il trattamento economico inerente al posto è costituito, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, dalle seguenti voci:

- a) stipendio tabellare annuo € 20.344,07;
- b) indennità di comparto € 549,60;
- c) indennità di vigilanza annua € 1.110,84;
- d) eventuali quote di aggiunta di famiglia per le persone a carico;
- e) tredicesima mensilità;
- f) indennità o trattamenti economici aggiuntivi o accessori previsti dal CCNL vigente.

Gli emolumenti di cui sopra s'intendono al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali previste dalla legge.

Art. 2

Requisiti generali e specifici di ammissione

REQUISITI GENERALI

1) **Cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea (fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7/2/94, pubblicato sulla G.U. del 15/2/94, serie generale n. 61).

2) **età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 40 anni;**

3) **titolo di studio:** diploma di scuola media superiore di **durata quinquennale.** (Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);

4) essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della Legge 7/3/1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: godimento dei diritti civili e politici, non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

5) **idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire**, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28/4/1998 per il porto d'armi;

6) **per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;**

7) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

8) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter della legge 8/7/1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;

9) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

10) **possesso delle patenti di guida di categoria A e B, entrambe senza limitazioni.**

REQUISITI SPECIFICI

- **Acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10**, con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
- **Visus naturale uguale o superiore a complessivi 12/10**, con almeno 5/10 nell'occhio peggiore;
- **Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;**
- **Funzione uditiva normale**, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
- **Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi** riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alle prove d'esame.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, come da modello allegato 1 al presente bando, deve essere presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno lunedì 12 luglio 2021**, con le seguenti modalità:

- invio con lettera raccomandata A/R all'indirizzo: Comune di San Maurizio Canavese – Piazza Martiri della Libertà 1 – 10077 San Maurizio Canavese;

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Maurizio Canavese nei seguenti giorni e orari:

lunedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00

mercoledì dalle ore 10.00 alle ore 12.45

giovedì dalle ore 14.00 alle ore 16.00

venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.45

sabato dalle ore 09.30 alle ore 11.30;

- invio all'indirizzo di posta certificata del Comune: protocollo@pec.comune.sanmauriziocanavese.to.it;

- non saranno prese in considerazione quelle inoltrate tramite posta elettronica ordinaria (e-mail).

La domanda, se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, DEVE comunque pervenire entro il 12/07/2021; **non saranno ammesse domande spedite tramite il servizio postale entro il termine**, come attestato da timbro e data dell'Ufficio Postale accettante, **ma pervenute successivamente alla data di scadenza.**

Per il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini prescritti delle domande tramite PEC farà fede la data e l'ora di invio.

Il termine è perentorio.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura concorsuale non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, a condizione che venga allegata una copia di un documento di identità. È ammessa la sottoscrizione mediante certificato di firma digitale (estensione .p7m).

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per l'eventuale dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

Non si applica la riserva per gli iscritti negli elenchi dell'art. 8 della Legge 12/3/1999, n. 68, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge stessa.

L'ammissione o meno alle selezioni verrà comunicata agli interessati mediante affissione sul sito internet del Comune: www.comune.sanmauriziocanavese.to.it che i candidati sono invitati a monitorare a partire dal giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. I candidati potranno visionare il documento digitando il seguente percorso:

<http://www.comune.sanmauriziocanavese.to.it/ComConcorsi.asp>.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare e/o riaprire i termini del bando ovvero di revocare il concorso per motivi di pubblico interesse.

Art. 4

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione al concorso pubblico **devono** essere allegati:

Obbligatoriamente:

a) copia della **ricevuta del versamento** della tassa di concorso di € 10,00 tramite PagoPA (Nodo Nazionale dei Pagamenti). A tal fine il candidato dovrà accedere al sito internet del Comune

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it, scorrere l'home page verso il basso e nella sezione "Accesso rapido" cliccare sul pulsante "PagoPA Pagamenti Online", al fondo della successiva pagina web cliccare sul link Portale PagoPA, visionare l'informativa sulla privacy; mettere il segno di spunta nella casella

☐ Dichiaro di aver preso visione dell'informativa sulla privacy e di averne accettato le condizioni

quindi cliccare sul pulsante "Pagamento spontaneo", selezionare la voce "tassa concorso" disponibile nel menù a tendina del portale e procedere inserendo le informazioni richieste, successivamente potrà scegliere la modalità di pagamento preferita.

Il pagamento può essere effettuato online tramite i seguenti canali:

- Carta di credito/debito (se la propria carta appartiene ai circuiti indicati)
- Conto corrente: accedendo a questa sezione saranno visibili alcune delle banche che permettono questa modalità di pagamento
- Altri metodi di pagamento: comprende le app mobile come, ad esempio, Satispay, Paypal, BancomatPay.

In questo caso concluso il processo, andato a buon fine o meno, l'utente riceverà una Ricevuta Telematica di pagamento al proprio indirizzo e-mail.

Oppure, è possibile selezionare "**Pagamento attivato presso il PSP**", opzione che permette la creazione dell'avviso di pagamento.

Cliccando su "Predisponi avviso di pagamento" il file viene scaricato in locale sul proprio computer o smartphone, è presente anche l'opzione di "Invio avviso di pagamento tramite email".

Grazie all'avviso di pagamento generato, il candidato potrà recarsi ad effettuare il pagamento in tutti i punti fisici disponibili sul territorio (le **filiali bancarie**, gli **sportelli ATM**, gli esercenti facenti parte del circuito **SISAL, Lottomatica e Banca 5** e gli **Uffici Postali**) ed effettuare il pagamento in contanti o tramite bancomat o carta;

b) copia fotostatica del titolo di studio con allegata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 (redatta secondo lo schema di cui **all'allegato 2**), attestante che la copia è conforme all'originale in proprio possesso;

c) fotocopia di un documento di identità del dichiarante;

d) copia fotostatica delle patenti di guida di categoria A e B riportante in calce la dichiarazione che la copia è conforme all'originale in proprio possesso, datata e firmata dall'interessato;

Facoltativamente:

e) elenco, sottoscritto dal candidato, dei titoli e dei servizi prestati di cui **all'allegato 5**). La mancata allegazione di tale elenco comporta automaticamente la non attribuzione dei punteggi per i titoli;

f) copia del foglio matricolare relativo ai periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, se si desidera che i periodi in questione vengano valutati tra i titoli di servizio. In caso contrario non saranno attribuiti punteggi per i servizi dichiarati nella domanda.

Art. 5

Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice del concorso pubblico sarà nominata con determinazione del Segretario Generale.

La Commissione farà luogo alle prove d'esame per l'assunzione, provvederà al giudizio delle stesse, unitamente alla valutazione dei titoli, e formulerà la relativa graduatoria con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

Art. 6

Valutazione dei titoli, svolgimento prove e diario di esame

Per la valutazione dei titoli di merito e delle prove di esame la Commissione Giudicatrice si atterrà ai criteri di cui **all'allegato 5**.

Prova di efficienza fisica (eventuale)

La prova di efficienza fisica, **sarà effettuata solo se consentita dalla normativa anti-Covid in vigore all'atto dello svolgimento del concorso**, per verificare il possesso da parte dei candidati, delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, e consisterà in tre prove atletiche con le seguenti specificità:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 1000 m	Tempo max 4'25"	Tempo max 5'25"	-
Salto in alto	0,90 m	0,70 m	Max 3 tentativi continuativi
Piegamenti sulle braccia	n. 15	n. 7	

Corsa piana di 1.000 metri: per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 4' 25" – donne 5' 25")

Salto in alto: il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista in tabella con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
- ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, **la prova si considera non superata**;
- i candidati devono saltare con un solo piede per oltrepassare l'asticella, altrimenti il tentativo è considerato nullo e deve essere ripetuto;
- durante il salto l'asticella può essere toccata: il salto è nullo se quest'ultima cade per l'eventuale tocco.

Piegamenti sulle braccia:

- la prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi);
- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso;
- un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

Il giorno della prova (se sarà effettuata) tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno inoltre essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità
- di un certificato di idoneità sportiva non agonistica correlata ad attività di atletica leggera avente data non antecedente alla data di scadenza del bando di concorso a pena di esclusione dalla prova. Il suddetto certificato dovrà essere rilasciato dal medico di medicina generale o dal medico specialista in medicina dello sport ovvero dai medici della Federazione medico-sportiva italiana del comitato olimpico nazionale italiano ai sensi di legge. (Non sarà ritenuto valido un certificato medico diverso da quello indicato).

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando tutti i candidati che avranno superato le tre prove fisiche previste.

L'esito della prova di efficienza fisica non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Prove d'esame

L'esame consisterà in una **prova scritta** ed una **prova orale**.

Programma d'esame

La **prova scritta** sarà costituita da quesiti a risposta aperta con un limite di cartelle stabilito dalla commissione d'esame, sulle seguenti materie:

- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Elementi normativi in materia edilizia, di commercio e ambiente;
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L. 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Piemonte n. 58/1987);
- normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato dal D.Lgs. 106/2009);
- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria).

La **prova orale** verterà sugli argomenti della prova scritta, nonché sui seguenti ulteriori argomenti:

- Procedura sanzionatoria amministrativa;
- Elementi di tecnica della circolazione stradale;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, n. 267 e s.m. i.);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m.i.; D.P.R. n. 445/2000; D.Lgs. n. 196/2003 e D.Lgs. n. 101/2018);
- Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.);
- Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel, Access); programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata con un esperto per l'eventuale prova di efficienza fisica e per la prova orale con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo.

Calendario delle prove

Il calendario delle prove d'esame verrà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di San Maurizio Canavese, nella sezione "Amministrazione Trasparente – bandi di concorso", almeno 15 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

Il calendario e la sede delle prove potranno essere oggetto di modifica per sopravvenute ed imprevedibili esigenze: in tal caso sarà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune almeno 5 giorni prima della data fissata.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento e, per la prova di efficienza fisica, dovranno esibire anche il certificato medico indicato all'articolo 6.

All'atto dell'ingresso nell'area concorsuale i candidati dovranno rispettare il protocollo anti-Covid che sarà pubblicato unitamente al calendario delle prove.

La mancata presentazione alle prove di esame equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

Le prove si intendono superate dai candidati che abbiano riportato non meno di 21/30 in ciascuna di esse.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i voti conseguiti nelle prove di esame.

Art. 7

Approvazione graduatoria di merito e nomina vincitori

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalle vigenti disposizioni (vedasi **allegato 3**). In caso di indicazione dei titoli di preferenza di cui al punto 18 dell'allegato 3 (i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico) occorre altresì compilare obbligatoriamente la dichiarazione sostitutiva di cui all'**allegato 4**.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base della valutazione dei titoli e del punteggio riportato nelle prove di esame, tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso pubblico, sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria. La stessa rimarrà efficace per la durata prevista dalla legge per l'eventuale stipulazione di altri contratti di lavoro a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, nello stesso profilo professionale. **La graduatoria, durante il periodo di validità, potrà essere altresì utilizzata per la copertura di posti a tempo determinato, anche a tempo parziale, corrispondenti al profilo professionale oggetto di selezione. La mancata accettazione della proposta a tempo determinato è influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.**

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori in ottemperanza alle normative vigenti al fine di accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni come previsto dal "Regolamento comunale della polizia municipale" e dal "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Requisiti per l'accesso". **Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione.**

Il vincitore del concorso pubblico che senza giustificato motivo non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla nomina stessa, a meno che il medesimo non chiedi ed ottenga, per giustificato

motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione Comunale, in relazione alle motivazioni addotte.

Il contratto individuale di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché per il periodo di prova. L'esito del periodo di prova è condizionato alla frequenza, con profitto e superamento dell'esame finale, del corso di formazione regionale.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 8

Trattamento dei dati personali ai sensi del REG. UE n. 679/2016

Il Comune di San Maurizio Canavese, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti con la trasmissione della domanda di ammissione alla procedura sopra descritta e relativi allegati, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità di ricerca e selezione del personale, nel contesto dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati contenuti nella domanda e nella documentazione allegata è facoltativo ma il loro mancato inserimento o trasmissione non consente di completare la partecipazione alla procedura.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione dello stesso, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e dei soggetti (imprese ed altri operatori che svolgono per conto del Titolare servizi contabili, fiscali e di gestione degli adempimenti connessi con il trattamento del personale) espressamente designati come responsabili del trattamento, oltre che da altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge (quali ad esempio la Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi).

I dati personali, nella misura in cui ciò sia previsto, potranno altresì essere oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità previste dalla legge. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificatamente previsti dalla legge.

I dati sono trattati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentale, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al Titolare è presentata ai recapiti e-mail e pec contenuti nel presente avviso. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo secondo le procedure previste.

Gli interessati possono inoltre richiedere in qualunque tempo maggiori informazioni in merito all'individuazione delle norme giuridiche che presidono l'attività del Titolare con specifico riferimento al procedimento in corso.

Il Titolare rende noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett. a) del RGPD, e che il medesimo è raggiungibile ai seguenti recapiti: Telefono 0131-1826681 - E-mail: comune.sanmauriziocanavese@gdpr.nelcomune.it - pec: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it.

Art. 9

Norme finali

L'amministrazione Comunale garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come disposto dal D.Lgs. n. 198/2006.

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la disciplina del Testo Unico Enti Locali, del C.C.N.L. vigente, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e delle altre leggi vigenti.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la sig.ra Chiara Cinzia e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 011-9263240.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale (Tel. 011-9263242) durante l'orario di servizio oppure scrivere una e-mail al seguente indirizzo: ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it.

San Maurizio Canavese, li 26/05/2021



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

CHIARA Cinzia

Riservato all'Ufficio Personale Ammesso/a ☐ Ammesso/a con riserva ☐ Non ammesso/a ☐ Annotazioni: _____ _____ _____ _____ _____ Domanda regolarizzata [si] [no]

In carta semplice da inoltrare entro e non oltre il termine perentorio indicato nel bando

AL SINDACO DEL COMUNE DI
SAN MAURIZIO CANAVESE
UFFICIO PROTOCOLLO
P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, 1
10077 SAN MAURIZIO C.SE

OGGETTO: bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 "Agenti di Polizia Municipale" Cat. C presso l'Area Vigilanza-Protezione Civile.

Il/la sottoscritto/a _____
nato a _____ il ____/____/____, Codice fiscale _____
residente in _____, Via _____ n. _____
CAP _____ Recapito telefonico (cell.) _____
indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso di cui all'oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del citato decreto, nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

1. di essere cittadino/a italiano **oppure** di appartenere al seguente Stato membro della U.E.
_____;
2. di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 40;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____,
conseguito presso _____
nell'anno _____ con il seguente punteggio _____;

4. di essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
5. di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni da ricoprire, essendo in possesso dei seguenti requisiti fisici:
- acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10, con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;
 - visus naturale uguale o superiore a complessivi 12/10, con almeno 5/10 nell'occhio peggiore;
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
 - possesso requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
6. di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile) _____;
7. di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
8. di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare **oppure** di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
9. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
10. di essere in possesso delle patenti di guida di Categoria A e B, entrambe senza limitazioni, come risulta dalle copie fotostatiche allegate;
11. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
oppure di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi:
_____;
12. (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli conferenti riserva nel posto o preferenza
_____;
13. (eventuale) di aver prestato servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, presso le Forze Armate o nell'Arma dei Carabinieri per il periodo dal _____
al _____, come risulta dalla copia del foglio matricolare allegata;
14. indirizzo al quale dovranno essere inviate le comunicazioni (*da compilare solo se diverso dall'indirizzo di residenza*): Via _____ n. _____ CAP _____
Città _____ (Prov. _____) Telefono _____

E-mail: _____

15. di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le clausole del concorso contenute nel bando.

Inoltre, informato/a ai sensi del REG. UE n. 679/2016,

ESPRIME

Con la firma apposta in calce, il proprio consenso al trattamento dei dati personali sopra riportati.

Allegati:

- 1) copia della ricevuta di versamento di € 10,00;
- 2) copia del titolo di studio con allegata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (**allegato 2**);
- 3) copia del documento d'identità;
- 4) copia delle patenti di guida di Cat. A e B.
- 5) (eventuale) dichiarazione di rinuncia allo status di obiettore di coscienza;
- 6) (eventuale) elenco sottoscritto dei titoli e dei servizi prestati;
- 7) Altro _____

Distinti saluti.

Data, _____

Firma autografa per esteso e non autenticata

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la conformità all'originale di copia di atto, documento, pubblicazione e titolo di studio o servizio

(D.P.R. 28/12/2000 n. 445, art. 19 e 47)

NON SOGGETTA AD AUTENTICAZIONE – ESENTE DA BOLLO

(D.P.R. 28/12/2000, n. 445, art. 37 c. 1)

Il/La sottoscritto/a

nato/a a, il, residente nel Comune di, Via, n., a conoscenza del disposto dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che testualmente recita:

Art. 76 – Norme penali

1) *Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.*

2) *L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.*

3) *Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 (certificazione) e 47 (notorietà) e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'articolo 4, comma 2, (impedimento temporaneo) sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.*

4) *Se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.*

ferma restando, a norma del disposto dell'art. 75, dello stesso D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazione non veritiera, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti e sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

di essere a diretta conoscenza che la copia del titolo di studio allegata alla presente è conforme all'originale.

Dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti REG. UE n. 679/2016 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

....., li

IL/LA DICHIARANTE

.....

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

Titoli di preferenza a parità di merito e/o a parità di titoli

A parità di punteggio valgono i criteri di precedenza e preferenza previsti dalla vigenti norme e di seguito elencati :

A parità di merito hanno la preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti*
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- 5) gli orfani di guerra
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 8) i feriti in combattimento
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 13) i genitori vedovi non risposati ed i fratelli e le sorelle vedovi o non sposati dei caduti in guerra
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno dell'amministrazione che ha indetto il concorso
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- 19) gli invalidi e i mutilati civili*
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

Art. 12 comma 3 D.Lgs. 1/12/97 n. 468 così come modif. dalla L. 28/2/2000 n. 81)

Lavoratori socialmente utili appartenenti alla disciplina transitoria di cui all'art. 12 del D.Lgs. 468/97 qualora sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) se la parità permane dopo la valutazione dei titoli preferenziali, ovvero in mancanza di questi, è preferito il candidato più giovane di età

I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati e *allegati* nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

* considerata la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, i titoli di preferenza, a parità di merito, di cui ai punti 2) 3) 4) e 19) del presente allegato costituiscono causa di non ammissione al concorso.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(Art. 46 D.P.R. 445/2000)

Da rendersi nel caso in cui si intenda avvalersi del titolo di preferenza di cui al n. 18 dell' elenco allegato 3 (i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico)

Il sottoscritto/a (cognome e nome) _____

nato/a a _____ il _____

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni mendaci o non più veritiere

DICHIARA

Di essere

- ☐ Coniugato/a
- ☐ Legalmente o effettivamente separato/a
- ☐ Divorziato/a
- ☐ Non coniugato/a
- ☐ Vedovo/a

Di avere n. _____ figli a carico

Data di nascita 1° figlio _____

Data di nascita 2° figlio _____

Data di nascita 3° figlio _____

Data di nascita 4° figlio _____

N.B. I figli maggiorenni possono essere considerati a carico solo se aventi un reddito annuo complessivo a Euro 2.840,51

VALUTAZIONE TITOLI DI MERITO E PROVE DI ESAME
NORME GENERALI

Titoli valutabili e punteggio massimo agli stessi attribuibili

La valutazione dei titoli avviene nel complessivo punteggio massimo di 10/30.

Ciascun Commissario dispone di un numero di punti pari al risultato della divisione di tale punteggio per il numero dei componenti la Commissione Esaminatrice. Il totale del punteggio viene così ripartito:

- per i titoli di studio massimo punti 2,50
- per i titoli di servizio massimo punti 5
- per altri titoli massimo punti 2,50.

Il titolo di studio e le anzianità di servizio richiesti per la partecipazione al concorso non sono considerati titoli di merito.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

1) **per i concorsi a posti per i quali sia richiesto il diploma di laurea:**

1A) titoli di studio:

1A1) altro diploma di laurea oltre a quello richiesto punti 1

1A2) secondo diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito punti 0,50

1A3) corsi di specializzazione o perfezionamento conclusi con esami, costituenti titoli di studio attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,50

1A4) corsi di specializzazione o perfezionamento conclusi con esami, non attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,10

1A5) abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,20

1A6) abilitazione all'insegnamento di materie affini alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,20

TOTALE punti 2,50

1B) titoli di servizio rilasciati dalla competente autorità in originale o copia autenticata; la valutazione dei servizi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati, per un periodo di tempo massimo valutabile in anni dieci:

1B1) il servizio di ruolo prestato presso Enti Pubblici con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della figura professionale e della qualifica funzionale del posto messo a concorso o di qualifica funzionale superiore viene valutato in ragione di 0,50 punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore a sei mesi, per un massimo di 5 punti;

1B2) il servizio di ruolo prestato presso Enti Pubblici con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della figura professionale del posto messo a concorso in posti di qualifiche funzionali inferiori, sarà valutato come al punto precedente, fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile a qualifica funzionale immediatamente inferiore a quella messa a concorso; del 20% se sia riconducibile a quella di due qualifiche funzionali inferiori; del 30% se sia riconducibile a quella di qualifiche funzionali ancora più basse;

1B3) il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici ed il servizio non riconducibile alla figura professionale del posto messo a concorso saranno valutati come ai punti precedenti applicando però sui totali conseguiti un'ulteriore riduzione del 10%;

1B4) i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

1B5) in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio ritenendosi in esso assorbito quello cui compete minor punteggio;

1B6) non saranno valutati i servizi nei quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio, né quelli resi alle dipendenze di privati;

1B7) i servizi militari saranno valutati come i servizi prestati negli impieghi civili presso Enti Pubblici.

1C) altri titoli:

I 2,5 punti relativi agli "altri titoli" saranno assegnati dalla Commissione Esaminatrice nell'ambito del seguente punteggio massimo:

1C1) le pubblicazioni scientifiche punti 1,5

1C2) il curriculum professionale presentato dal candidato punti 1.

Nel curriculum professionale vengono valutate tutte le attività formalmente documentate svolte dal candidato nel corso della sua attività lavorativa che, rispetto agli specifici titoli di merito già direttamente valutati o, comunque, valutabili in qualsiasi delle altre categorie di titoli che precedono, siano idonee ad ulteriormente evidenziare il

livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire dall'Amministrazione (ad esempio: esperienze lavorative affrontate, note di merito in relazione a risultati perseguiti od obiettivi raggiunti).

Il curriculum non può essere valutato più di punti 1. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso nel senso predetto, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio. La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- non sono da valutare gli incarichi ed i servizi non documentati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- le attestazioni di servizio o di incarico devono essere a firma della competente autorità;
- non sono da valutare i certificati laudativi nei voti riportati in singoli esami;

2) **Per i concorsi a posti per i quali sia richiesto il diploma di scuola media superiore:**

2A) titoli di studio:

2A1) diploma di laurea punti 1

2A2) altro diploma di scuola media superiore punti 0,50

2A3) corsi di specializzazione con superamento di esami costituenti titolo di studio ed attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,50

2A4) corsi di specializzazione con superamento di esami ed attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 0,40

2A5) altri corsi punti 0,10

TOTALE punti 2,50

2B) titoli di servizio

Si applicano i medesimi criteri fissati per i concorsi per i quali sia richiesto il diploma di laurea (vedi precedente punto 1B)

2C) altri titoli

Si applicano i medesimi criteri fissati per i concorsi per i quali sia richiesto il diploma di laurea (vedi precedente punto 1C)

Le pubblicazioni scientifiche restano tuttavia valutabili solo in quanto la Commissione lo ritenga giustificato dal contenuto di professionalità del posto messo a concorso.

3) **Per i concorsi a posti per i quali non sia richiesto titolo di studio superiore a quello della licenza della scuola dell'obbligo:**

3A) titoli di studio

3A1) diploma di scuola media superiore punti 1

3A2) corsi di specializzazione con superamento di esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso punti 1

3A3) altri corsi punti 0,5

TOTALE punti 2,50

3B) titoli di servizio

Si applicano i medesimi criteri fissati per i concorsi per i quali sia richiesto il diploma di laurea (vedi precedente punto n. 1B).

3C) altri titoli

Si applicano i medesimi criteri fissati per i concorsi per i quali sia richiesto il diploma di laurea (vedi precedente punto n. 1C).

Tra gli altri titoli non restano però valutabili le pubblicazioni scientifiche.

Il curriculum non è valutabile più di 1 punto.