



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

ϕ
Città Metropolitana di Torino

Piazza Martiri della Libertà n. 1 - C.A.P. 10077 - Tel. 011/9263211- Fax 011/9278171 -
C.F. e P.I. 01126920014

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it
e-mail: protocollo@comune.sanmauriziocanavese.to.it

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO (EX CAT. C), DI CUI N. 2 PRESSO IL COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE E N. 1 PRESSO IL COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE (Stralcio del verbale n. 1 del 30/01/2024)

OMISSIS

La Commissione:

– **definisce i criteri e le modalità generali della valutazione complessiva** delle prove così come segue:

➤ le prove di esame devono verificare non solo la base teorica di conoscenze del candidato ma anche l'esperienza professionale, lo spirito di iniziativa e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo professionale oggetto della selezione. Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali.

➤ per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.

➤ nella valutazione si fa riferimento alle competenze trasversali approvate con Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 28.06.2023:

Livello 2 Area:

- ✓ capire il contesto pubblico
- ✓ interagire nel contesto pubblico
- ✓ realizzare il valore pubblico
- ✓ gestire le risorse pubbliche

– **stabilisce che la PROVA SCRITTA consisterà in n. 3 quesiti con risposta sintetica (massimo 3000 caratteri) sulle materie di cui al bando** (prova sorteggiata da almeno due candidati fra tre tracce diverse predisposte dalla Commissione)

Tempo massimo per l'espletamento della prova n. 60 minuti

– **stabilisce che, per la VALUTAZIONE della PROVA SCRITTA, considerato che per la stessa sono attribuiti al massimo 30 punti, procederà sulla base dei seguenti criteri e relativo punteggio:**

N.	CRITERIO	PUNTEGGIO (in trentesimi)
1	Capacità di sintesi e coerenza rispetto ai quesiti proposti	Max 4 pt /n. quesiti
2	Conoscenza della materia: congruità, logicità e grado di approfondimento della risposta	Max 16 pt /n. quesiti
3	Forma espositiva, correttezza e chiarezza	Max 10 pt /n. quesiti



nell'esposizione, proprietà di linguaggio e correttezza sintattica
--

I punteggi saranno attribuiti sulla base di una serie di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ogni commissario, per ogni quesito e per ognuno dei tre criteri di cui sopra, un valore da 0 a 1 come segue:

N.	PARAMETRO DI VALUTAZIONE	COEFFICIENTE
1	Non valutabile	0
2	Pessimo	0,2
3	Scarso	0,3
4	Mediocre	0,4
5	Insufficiente	0,5
6	Sufficiente	0,6
7	Discreto	0,7
8	Buono	0,8
9	Ottimo	0,9
10	Eccellente	1,0

Il punteggio sarà calcolato per ogni commissario e per uno o più quesiti moltiplicando il coefficiente attribuito al parametro di valutazione per il punteggio massimo attribuito al criterio.

In tal modo, ciascun commissario attribuirà un punteggio alla prova scritta data dalla somma dei punteggi assegnati per uno o più quesiti.

Il punteggio finale attribuito alla prova scritta sarà determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

Per i parametri di valutazione e l'attribuzione dei relativi coefficienti si fa riferimento a quanto dettagliato nel Regolamento sull'accesso al pubblico impiego - Allegato C) - modalità di attribuzione dei punteggi.

L'idoneità per accedere alla prova orale è ottenuta con il conseguimento di un punteggio minimo pari a 21/30.

- **stabilisce che per la valutazione dei titoli verranno seguite le prescrizioni contenute nell'Allegato A) – Valutazione dei titoli al regolamento sull'accesso al pubblico impiego.**
- **stabilisce che la PROVA ORALE consisterà in n. 3 quesiti relative alle materie previste dal bando** (quesiti posti ai candidati previa estrazione a sorte da un gruppo di domande determinate dalla Commissione).

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (dette prove non danno luogo a valutazione comparativa ma a giudizio di idoneità).

Tempo massimo a disposizione di ciascun candidato n. 30 minuti

- **stabilisce che, per la VALUTAZIONE della PROVA ORALE, considerato che per la stessa sono attribuiti al massimo 30 punti, procederà sulla base dei seguenti criteri e relativo punteggio:**

CRITERI:

CAPACITÀ ESPRESSIVA E DI SINTESI: il criterio mira ad individuare e delimitare l'ambito del quesito proposto, la correttezza del linguaggio e la capacità di riassumere gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.

CORRETTEZZA ESPOSITIVA: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato con l'utilizzo di lessico specifico.

CONOSCENZE TECNICHE E QUALITÀ DEI CONTENUTI: il criterio mira ad evidenziare la conoscenza tecnica, anche rispetto alla soluzione di problematiche che in concreto possono verificarsi

PUNTEGGIO:

Per ogni risposta sarà previsto un punteggio massimo di 10 punti per ogni Commissario.

La valutazione complessiva per ogni risposta sarà data dalla media delle valutazioni dei singoli Commissari.

Il risultato finale della prova orale sarà dato dalla somma dei punteggi di ogni singola risposta oltre che dall'idoneità o meno conseguita nell'esame di informatica e di lingua inglese.

La prova orale si considera superata qualora il concorrente abbia ottenuto la votazione minima di 21/30.

OMISSIS

Al termine la Commissione elabora la graduatoria finale del concorso secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva (somma della votazione conseguita nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e nella prova orale) riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal bando.

San Maurizio Canavese, 30/01/2024

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(POPOLÒ arch. Maristella)

