



Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO

NUMERO **12** DEL **15/06/2026**

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO AL DIPENDENTE BIANCO SIMONE.

Il Sindaco

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 15 del C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 23.02.2026 stabilisce che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16.11.2022."*;
- che gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area (art. 15, comma 3, del C.C.N.L. 23.02.2026);
- che, ai sensi dell'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto il 23.02.2026, il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 22.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico (art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 23.02.2026);
- che gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 5 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità (art. 19, comma 6, del C.C.N.L. 23.02.2026);
- che il personale incaricato Elevata Qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- che il titolare di incarico di Elevata Qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico di Elevata Qualificazione assegnato al dipendente può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco pro-tempore competente, con atto scritto e motivato, in relazione

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale (art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022);

RICHIAMATI l'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022 e gli artt. 15, 16, 17 e 19 del C.C.N.L. 23.02.2026, i quali disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione, le modalità del loro conferimento e revoca, la disciplina delle retribuzioni di posizione e risultato;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 69 del 27.04.2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale dipendente in applicazione del C.C.N.L. del 16.11.2022”;
- n. 70 del 27.04.2023 avente ad oggetto “Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.”;
- n. 71 del 27.04.2023 avente ad oggetto “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Approvazione criteri per il conferimento”;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026:

- tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

ATTESO che la struttura organizzativa del Comune di San Maurizio Canavese è attualmente definita dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 17.03.2025 e risulta articolata nei seguenti Settori:

- Settore Amministrativo-Demografico

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- Settore Economico – Finanziario;
- Settore Istruzione-Cultura ed Attività Produttive
- Settore Territorio e Ambiente;
- Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio;
- Settore Vigilanza-Protezione Civile;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 17.04.2023 con la quale è stata rideterminata la graduazione delle retribuzioni di posizione spettanti ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione come segue:

- fascia A da 97 a 100 importo pari a € 17.000,00 annui lordi
- fascia B da 91 a 96 importo pari a € 13.000,00 annui lordi
- fascia C da 81 a 90 importo pari a € 12.000,00 annui lordi
- fascia D da 71 a 80 importo pari a € 8.822,00 annui lordi;

RILEVATO che con l'approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 71/2023, si è stabilito che gli stessi hanno durata triennale;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 11 dell'11.10.2023 con il quale era stato conferito al Segretario Comunale, dott. BERTINO Luca Francesco, l'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo-Demografico dal 12.10.2023 al 12.10.2026, in quanto in relazione all'apposito avviso per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione, emesso in data 21.09.2023, non era stata presentata nessuna di domanda di ammissione alla selezione per il predetto Settore e risultava vacante il posto di "Funzionario Amministrativo" (ex Cat. D) previsto nel medesimo Settore;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 299 del 27.05.2026 con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del sig. BIANCO Simone in qualità di "Funzionario Amministrativo-Contabile" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) - presso il Settore Amministrativo-Demografico, a seguito di procedura di mobilità esterna volontaria, con decorrenza dal 1° giugno 2026;

DATO ATTO che con deliberazione n. 109 dell'8.06.2026 avente ad oggetto "Convenzione con il Comune di Grosso per l'utilizzo condiviso di personale per quota parte dell'orario di lavoro. Approvazione schema di convenzione" la Giunta Comunale ha approvato lo schema di convenzione con il Comune di Grosso per l'utilizzo da parte di quest'ultimo di personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Maurizio Canavese, individuato nel dott. BIANCO Simone – Funzionario Amministrativo-Contabile (ex Cat. D), per una quota parte dell'orario d'obbligo settimanale pari a 12 ore e per una durata di 18 mesi eventualmente rinnovabili, ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. del 23.02.2026 e dell'art. 1, comma 124, della Legge n. 145/2018;

RICHIAMATO l'art. 18, comma 5, del C.C.N.L. del 23.02.2026 secondo il quale nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

❖ l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità;

❖ l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;

❖ al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziate presso ciascun ente;

DATO ATTO che occorre procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo-Demografico, per alleggerire il carico di lavoro eccessivo del Segretario Comunale, revocando contestualmente quello conferito al dott. BERTINO Luca Francesco con decorrenza dalla nuova nomina, individuando il beneficiario nel soggetto che garantisce maggiormente l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

CONSIDERATO che il dott. BIANCO Simone, in base al curriculum presentato in relazione ai criteri sopra elencati, risulta essere idoneo a ricoprire detto incarico;

RITENUTO quindi di procedere al conferimento dell'incarico Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo-Demografico al dott. BIANCO Simone, dipendente del Comune di San Maurizio Canavese ed inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), con decorrenza dal 15.06.2026 e fino alla scadenza del mandato sindacale, in quanto ritenuto in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibili con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

RICHIAMATE altresì le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 107 del 20.05.2019 avente ad oggetto: "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e pesatura della Posizioni organizzative. Approvazione";
- n. 109 del 12.08.2022 avente ad oggetto "Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 20.05.2019 ad oggetto: "Metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative e pesatura delle Posizioni Organizzative. Approvazione." Integrazione.";
- n. 64 del 17.04.2023 avente ad oggetto "Valutazione e graduazione delle posizioni organizzative dei Settori Territorio e Ambiente e Gestione e Manutenzione del Patrimonio";
- n. 72 del 27.04.2023 avente ad oggetto: "Approvazione metodologia per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione";

RILEVATO che con i provvedimenti di cui sopra si è provveduto con l'approvazione del verbale dell'Organo di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale al Settore Amministrativo-Demografico viene attribuito un peso di 91/100 punti;

VISTI:

- la D.G.R. 21.07.2008 n. 50-9268;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- il C.C.N.L. 16.11.2022 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigente contratto dei dipendenti del comparto “Funzioni Locali”;

DECRETA

1. Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di conferire al dott. BIANCO Simone, dipendente del Comune di San Maurizio Canavese in convenzione 12 ore settimanali presso il Comune di Grosso ed inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex Cat. D), in ossequio a quanto stabilito dagli articoli 18 del C.C.N.L. 16.11.2022 e 15, 16, 17 e 19 del C.C.N.L. 23.02.2026, l’incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo-Demografico con decorrenza dal 15.06.2026 e fino alla scadenza del mandato sindacale;

3. Di revocare anticipatamente, con decorrenza dal 15.06.2026, l’incarico di Elevata Qualificazione per il predetto Settore conferito con decreto sindacale n. 11 dell’11.10.2023 al Segretario Comunale, dott. BERTINO Luca Francesco, dal 12.10.2023 al 12.10.2026;

4. di **dare atto** che nel periodo transitorio intercorrente tra la scadenza dell’incarico e la nuova nomina, esso prosegue in regime di prorogatio per non più di 60 giorni;

5. Di attribuire al dott. BIANCO Simone la retribuzione di posizione annua di € 8.666,67 (retribuzione base pari a € 13.000,00 rapportata a n. 24 ore settimanali), così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 64 del 17.04.2023, salvo diversa pesatura della posizione;

6. di stabilire:

- ✓ che al titolare di incarico di Elevata Qualificazione sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- ✓ che al predetto funzionario spetta altresì una retribuzione di risultato;
- ✓ che l’attività svolta è soggetta a valutazione periodica ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;
- ✓ che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
- ✓ che per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;

7. **di stabilire** che in caso di temporanea assenza o incompatibilità del dott. BIANCO Simone il sostituto è individuato nel Segretario Comunale o nel Vice-Segretario Comunale.

8. **di inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo, previa notificazione al soggetto interessato.

San Maurizio Canavese, li 15/06/2026

Il Sindaco
Picat Re Michelangelo
(firmato digitalmente)

)
5