



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

Comune di San Maurizio C.se

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 139

07/10/2024

OGGETTO:

INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2024 E DIRETTIVE PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sette** del mese di **ottobre** alle ore **diciannove** e minuti **dieci** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PICAT RE Michelangelo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Assessore	Sì
3. GIUGLIANO SONIA - Assessore	Sì
4. PERSICHELLA ANDREA - Assessore	Sì
5. GOBETTO GIULIA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
servizio Finanziario : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

“INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2024 E DIRETTIVE PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO. ”.

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

INDIRIZZI PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2024 E DIRETTIVE PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 – e per le parti da quest'ultimo richiamate – dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, risultano suddivise in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b) risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Considerato che alla Giunta Comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, appartiene il compito di stabilire le direttive per lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'Ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto per l'anno 2023;

Preso atto che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;

Atteso che il Comune di San Maurizio Canavese:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal soprarichiamato Decreto 17 marzo 2020;

Dato atto che l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Preso visione del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il

personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

Atteso che, alla luce della stima effettuata, si rileva uno scostamento positivo del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018 che accedono al salario accessorio e che pertanto il limite 2016 ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, viene incrementato di € 3.766,24 per l'anno 2024;

Dato atto che si è ritenuto di assegnare il budget di € 79.611,19 per la corresponsione, nell'anno 2024, della retribuzione di posizione e di risultato alle elevate qualificazioni;

Visto che a seguito della rideterminazione del fondo salario accessorio 2016 avvenuta nel 2017, si porta in aumento la somma di € 2.681,23;

Dato atto che alla luce di quanto sopra illustrato, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 risulta così composto:

Totale costituzione fondo risorse decentrate anno 2016	128.976,45
- voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- 10.000,00
+ rideterminazione anno 2017	2.681,23
Totale fondo 2016	121.657,68
Fondo posizioni organizzative anno 2018	87.277,50
Retribuzione accessoria Segretario Comunale	13.351,00
Fondo per lo straordinario	11.330,95
Totale da assoggettare a verifica	233.617,13
Adeguamento limite art. 33 DL 34/2019	3.766,24
Limite adeguato	237.383,37

Rilevata in merito a quanto sopra l'esigenza di definire come appresso lo stanziamento delle risorse decentrate **di parte variabile** destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:

a) Art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022

Gli enti possono destinare al fondo un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.

Viene destinata all'incremento delle risorse variabili la somma di € **8.305,35** relativa all'1,2% del monte salari 1997 ai sensi Art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022, previa verifica della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente e del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

b) Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022

Gli enti possono incrementare, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 e le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Evidenziato che il presente stanziamento incrementale non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e s.m.i. e che lo stesso stanziamento ricomprende anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Il monte salari 2018 del Comune di San Maurizio Canavese, come rilevato dal Conto Annuale del medesimo anno, risulta pari ad € 1.105.642,00, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018.

Lo 0,22% di detto monte salari corrisponde ad una somma complessiva di € 2.342,42 al lordo di Cpdel ed Irap, che il Comune di San Maurizio Canavese ha la possibilità di stanziare ad incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;

Il suddetto importo è da ripartirsi in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 per € **1.604,28** e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con incarico di EQ per € **828,14**.

c) Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022

Gli enti possono incrementare le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 con le eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario.

Non viene destinata alcuna somma all'incremento delle risorse variabili in quanto non si sono verificate economie del fondo straordinari dell'anno 2022 ai sensi art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 27.04.2023 ad oggetto "C.C.N.L. 16 novembre 2022 - costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale";

Ritenuto di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2023/2025 aggiornamento 2024 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 28.08.2023 di approvazione del DUP 2024/2026 e n. 63 del 18.12.2023 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 27.05.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Constatato che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026 - iscritti in

corrispondenza dell'annualità 2024 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di definire, per le premesse in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, lo stanziamento **delle risorse decentrate di parte variabile** destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:
 - Art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022 – 1,2% monte salari 1997
Viene destinata all'incremento delle risorse variabili la somma di € **8.305,35** relativa all'1,2% del monte salari 1997 ai sensi Art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022
 - Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 - 0,22% del monte salari 2018
L'importo è quantificato in € 2.343,42 da ripartirsi in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 per € **1.604,28** e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con incarico di EQ per € **828,14**.
 - Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022 – economie fondo straordinario
Non viene destinata alcuna somma all'incremento delle risorse variabili in quanto non si sono verificate economie del fondo straordinari dell'anno 2022 ai sensi Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022.
2. di **impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi** appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2023/2025 aggiornamento 2024 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2024:
 - a) le risorse variabili dovranno trovare prioritario utilizzo per obiettivi di performance organizzativa ed individuale e per il finanziamento degli istituti contrattuali di salario accessorio di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
 - b) di demandare alla contrattazione decentrata la fissazione della quota del fondo che può essere destinata, ad una quota limitata di dipendenti, per l'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno.
3. di dare atto che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;
4. di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU.

Letto, confermato e sottoscritto in data 17/10/2024

Il Presidente
Firmato digitalmente
PICAT RE Michelangelo

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott. Luca Francesco Bertino