

Originale



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

# Comune di San Maurizio C.se

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 183

15/12/2025

### OGGETTO:

**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ART. 79 C.CN.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - INCREMENTO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1 BIS, DEL D.L. N. 25/2025 CONVERTITO IN LEGGE N. 69/2025 E ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) TRIENNIO 2023-2025 (AGGIORNAMENTO ANNO 2025).**

L'anno **duemilaventicinque** addì **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **ventuno** e minuti **sette** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PICAT RE Michelangelo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Assessore	Sì
3. GIUGLIANO SONIA - Assessore	Sì
4. PERSICHELLA ANDREA - Assessore	Sì
5. GOBETTO GIULIA - Assessore	Sì
Totale Presenti: 5	
Totale Assenti: 0	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:  
servizio Finanziario : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

### **D E L I B E R A**

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

**“FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ART. 79 C.CN.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - INCREMENTO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1 BIS, DEL D.L. N. 25/2025 CONVERTITO IN LEGGE N. 69/2025 E ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) TRIENNIO 2023-2025 (AGGIORNAMENTO ANNO 2025).”.**

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

### **D E L I B E R A**

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ART. 79 C.CN.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - INCREMENTO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1 BIS, DEL D.L. N. 25/2025 CONVERTITO IN LEGGE N. 69/2025 E ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) TRIENNIO 2023-2025 (AGGIORNAMENTO ANNO 2025).**

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 9 maggio 2025, n. 69 (di conversione del D.L. n. 25/2025) ed in particolare l'art. 14, comma 1-bis, secondo il quale *“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'[articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 giugno 2019, n. 58](#), e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.”*;

Dato atto che la Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. n. 175706 del 27.06.2025, ha fornito dettagliate istruzioni operative per il computo della somma incrementale in esame, nonché altri elementi essenziali per la corretta applicazione della novella;

Rilevato, in particolare, che la predetta nota ha chiarito:

- le modalità di determinazione del valore degli stipendi tabellari dell'anno 2023, sui quali applicare la percentuale massima consentita;
- che pur avendo l'inserimento delle somme in esame natura discrezionale, è soggetto a consolidamento secondo le vigenti regole contrattuali collettive; pertanto, una volta che esso sia disposto, deve essere mantenuto anche negli anni successivi, circostanza della quale occorre tenere conto ai fini della valutazione della compatibilità della scelta con il rispetto dei vincoli assunzionali, nonché dell'impatto sugli equilibri di bilancio pluriennali;
- che le somme *de quibus* sono soggette, in assenza di deroga espressa nella fonte legale, anche al limite generale alla spesa di personale, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm. e ii.;
- che le somme in argomento non sono destinabili in via diretta a incremento del salario accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione (EQ), ma che si ritiene che esso possa beneficiare della previsione normativa attraverso la contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del C.C.N.L. 16.11.2022; in tale sede, in particolare, mediante una riduzione del fondo stabile, quota parte soggetta a limite, sarà possibile liberare spazio finanziario nel limite 2016 consentendo un aumento dello stanziamento destinato alle predette EQ;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale delle Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, e in particolare l'art. 79, che disciplina la costituzione e la destinazione del Fondo risorse decentrate;

Richiamata la determinazione del Responsabile vicario del Settore Economico-Finanziario n. 602 del 15.12.2025 ad oggetto: “Art. 79 CCNL 16.11.2022 «Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto» - Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2025”;

Considerato che l’Ufficio Ragioneria ha provveduto ad elaborare il conteggio richiesto dall’art. 14, comma 1-bis, **individuando quale importo massimo disponibile per l’incremento la somma di € 194.270,95**, calcolata nel modo seguente:

Stipendi tabellari del personale in servizio nell’anno 2023	843.673,48
48%	404.963,27
Fondo risorse decentrate anno 2025 – parte stabile, al netto decurtazioni	-147.747,88
Importo remunerazione Elevate Qualificazioni anno 2025	-62.944,44
<b>Incremento massimo salario accessorio anno 2025</b>	<b>194.270,95</b>

Verificato che l’incremento massimo permette il rispetto del valore “soglia” determinato ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019 così determinato:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2022	2023	2024
	a	b	c
Entrate correnti (dati da consuntivi approvati)	7.870.809,60	8.072.928,02	7.844.599,70
FCDE Bilancio di Previsione 2024 assestato (d)	388.376,49	388.376,49	388.376,49
	7.482.433,11	7.684.551,53	7.456.223,21
<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE</b>	<b>7.541.069,28</b>		
(media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	(a-d)+(b-d)+(c-d)/3		

Spesa personale 2024	1.632.673,10	
	<hr/>	21,65%

Media entrate netto FCDE	7.541.069,28
--------------------------	--------------

**Spazio finanziario per assunzioni anno 2025:**

(7.541.069,28 x 27%) - 1.493.448,83 =	<b>542.639,88</b>
---------------------------------------	-------------------

(Media entrate netto FCDE x percentuale tabella 1) - Spesa di personale 2018

Dato atto che, per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i, tale incremento non consentirebbe di rispettare il limite di spesa di personale riferito al triennio 2011/2013:

	<b>2025</b>
Spesa personale prevista in bilancio, al netto delle componenti escluse	1.148.632,62
Incremento massimo salario accessorio	194.270,95
Spesa di personale potenziale dopo incremento massimo fondo risorse decentrate	1.342.903,57
<b>Spesa media triennio 2011/2013</b>	<b>1.269.649,17</b>
Superamento del limite di spesa di personale	73.254,40

Dato atto che con apposita variazione al bilancio di previsione 2025/2027 è stata stanziata la somma integrativa di € 20.000,00 per il fondo risorse decentrate anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025, in merito al cui utilizzo la Giunta Comunale fornirà con idonea deliberazione appropriati indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative finalizzate all'approvazione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2025);

Ritenuto di dover impartire alla Delegazione Trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione delle trattative finalizzate alla definizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023/2025 (aggiornamento anno 2025), al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse disponibile per la contrattazione integrativa, perseguendo i seguenti obiettivi:

- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano disagio o rischio personale;

Rilevato che, tenuto conto del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, approvato con propria deliberazione n. 153 del 10.11.2025, e nel perseguimento delle finalità dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 69/2025, **si ritiene opportuno disporre un incremento del Fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025, per l'importo di € 20.000,00** proponendo la seguente destinazione:

- **€ 10.835,00** ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione;
- **€ 9.165,00** ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio variabile del personale dipendente;

Constatato che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di Previsione 2025/2027 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2025 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**DELIBERA**

1) di disporre, per le premesse in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025, **l'incremento del Fondo risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, per un importo di € 20.000,00;**

2) di proporre che la predetta somma sia destinata come segue:

- **€ 10.835,00** ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione;
- **€ 9.165,00** ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio variabile del personale dipendente,

con contestuale riduzione della parte stabile del Fondo, quota soggetta a limite 2016, previo accordo in tal senso in sede di contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del C.C.N.L. 16.11.2022;

3) di **impartire alla Delegazione Trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi** appresso indicati, in merito alla conduzione delle trattative finalizzate alla definizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per il triennio 2023/2025 (aggiornamento anno 2025):

- a) destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- b) confermare che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata, a condizione del raggiungimento della valutazione minima richiesta, a n. 4 dipendenti per ciascuna macro-area di seguito definita:
  - Settore Istruzione-Cultura e Attività Produttive, Settore Economico-Finanziario e Settore Amministrativo-Demografico;
  - Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, Settore Territorio e Ambiente e Settore Vigilanza-Protezione Civile.
- c) mantenere quanto disciplinato relativamente all'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, confermando in anni tre il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
- d) destinare in via prioritaria al finanziamento dei nuovi differenziali stipendiali l'importo delle progressioni economiche storicamente attribuite al personale cessato o trasferito, l'eventuale Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del medesimo personale e lo stanziamento aggiuntivo di cui all'articolo 79, comma 1, lettera b) del CCNL-2022 (euro 84,50 x dip. al 31/12/2018).
- e) destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
- f) prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;
- g) prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD);

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale Elettorale;

- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale in assenza del Responsabile di Settore;

- essere punto di riferimento tecnico per il servizio di prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro;

- essere responsabile del procedimento per la gestione delle manifestazioni e dei procedimenti riguardanti le attività produttive;

- essere responsabile del procedimento per la concessione e l'utilizzo del patrimonio comunale;

- essere responsabile del procedimento per la gestione delle autorizzazioni impianti pubblicitari;

h) destinare la quota integrativa di € 20.000,00 del Fondo come proposto al precedente punto 2);

4) di dare atto che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;

5) di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

In originale firmato.

Letto, confermato e sottoscritto in data

Il Presidente

Firmato digitalmente

F.to: PICAT RE Michelangelo

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

F.to: Dott. Luca Francesco Bertino

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Maurizio C.se \_\_\_\_\_ Il Segretario Comunale