



Originale

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Comune di San Maurizio C.so

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62

06/05/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE IN VIGORE DALL'1/6/2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEI REQUISITI DI ACCESSO AI POSTI.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sei** del mese di **maggio** alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PICAT RE Michelangelo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Assessore	Sì
3. GIUGLIANO SONIA - Assessore	Sì
4. PERSICHELLA ANDREA - Assessore	Sì
5. GOBETTO GIULIA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
servizio Personale : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

“APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE IN VIGORE DALL'1/6/2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEI REQUISITI DI ACCESSO AI POSTI. ”.

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE IN VIGORE DALL'1/6/2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEI REQUISITI DI ACCESSO AI POSTI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 in data 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad approvare i nuovi profili professionali del personale dipendente con decorrenza dal 1° aprile 2023, in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, e conseguentemente è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n. 116 in data 24.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente in vigore dall'1.09.2023;

Precisato che la dotazione organica dell'Ente è oggi intesa come personale in servizio, al netto dei dipendenti che cessano, ai quali vanno aggiunti i contenuti della capacità del piano assunzionale effettivamente utilizzata dall'Ente;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 118 del 09.04.2024 con la quale si è preso atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente matricola n. 778/001, in servizio presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", con decorrenza dal 16 aprile 2024;

Viste le successive determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. 176 e n. 179 del 06.05.2024 con le quali, rispettivamente, è stata disposta l'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale (ex Cat. C), approvata con determinazione n. 45 del 14.02.2024, del secondo classificato a decorrere dal 1° giugno 2024 e si è preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente matricola n. 776/002 dal posto di "Collaboratore Amministrativo" (ex Cat. B3), presso il Settore Amministrativo-Demografico, con decorrenza dal 1° giugno 2024 (ultimo giorno di servizio 31.05.2024) per poter prendere servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" (ex Cat. C) con decorrenza dalla medesima data;

Rilevata la necessità, anche a seguito delle predette cessazioni dal servizio, di procedere ad una riorganizzazione delle competenze del Settore Amministrativo-Demografico, del Settore Vigilanza-Protezione Civile e del Settore Economico-Finanziario, prevedendo le seguenti variazioni della dotazione organica dell'Ente a decorrere dall'1.06.2024:

- soppressione di n. 1 posto a tempo pieno con profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo" – Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) presso il Settore Amministrativo-Demografico;
- istituzione di n. 1 nuovo posto a tempo pieno con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori (ex Cat. C) presso il Settore Amministrativo-Demografico;
- soppressione di n. 1 posto a tempo pieno con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" – Area degli Istruttori (ex Cat. C) presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile;

▪ spostamento di n. 1 posto a tempo pieno con profilo professionale di “Collaboratore Amministrativo” – Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) presso il Settore Economico-Finanziario dal Servizio Finanziario al Servizio Tributi;

Ritenuto inoltre di dover procedere ad aggiornare i requisiti di accesso ai posti della dotazione organica a seguito delle predette modifiche;

Vista la dotazione organica aggiornata quale risultante dall'allegato “A”, che sostituisce integralmente quella approvata con deliberazione n. 116 del 24.07.2023, riportante anche i nuovi requisiti di accesso ai posti;

Vista la nuova dotazione organica che conta n. 42 posti così suddivisi:

- N. 3 posti Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) – profilo professionale Funzionario Tecnico;
- N. 1 posto Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) – profilo professionale Funzionario Economico-Finanziario;
- N. 2 posti Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) – profilo professionale Funzionario Amministrativo;
- N. 1 posto Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) – profilo professionale Funzionario di Polizia Municipale;
- N. 13 posti Area degli Istruttori (ex Cat. C) – profilo professionale Istruttore Amministrativo;
- N. 2 posti Area degli Istruttori (ex Cat. C) – profilo professionale Istruttore Contabile;
- N. 7 posti Area degli Istruttori (ex Cat. C) – profilo professionale Istruttore Tecnico;
- N. 5 posti Area degli Istruttori (ex Cat. C) – profilo professionale Agente di Polizia Municipale;
- N. 6 posti Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) – profilo professionale Collaboratore Amministrativo;
- N. 2 posti Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) – profilo professionale Collaboratore Tecnico Manutentivo;

DELIBERA

1) di procedere, per i motivi di cui in premessa, a modificare la dotazione organica di questo Ente, con decorrenza dall'1.06.2024, come riportato nell'allegato “A”, che sostituisce per intero ogni allegato precedente riportante la dotazione organica dell'Ente e ad aggiornare i requisiti di accesso ai posti come specificato nel medesimo allegato;

2) di dare, altresì, atto che la presente deliberazione costituisce a tutti gli effetti modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

3) di provvedere alla trasmissione, a cura dell'Ufficio Personale, di copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Letto, confermato e sottoscritto in data 17/07/2024

Il Presidente
Firmato digitalmente
PICAT RE Michelangelo

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott. Luca Francesco Bertino