



Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE

NUMERO **522** DEL **14/12/2023**

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Servizio Personale

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) DA INSERIRE N. 2 PRESSO IL COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE E N. 1 PRESSO IL COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO.

Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 29.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 23.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 06.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Riapprovazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025 a seguito di riorganizzazione dei servizi tecnici comunali";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27.04.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, a seguito dell'approvazione dei nuovi profili professionali del personale dipendente con decorrenza dal 1° aprile 2023, in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e le diverse Aree gestionali del Comune sono state rinominate in "Settori";

Visto il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 22.05.2023 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 24.07.2023;

Dato atto che con la suddetta programmazione del fabbisogno di personale si era stabilito di procedere alla copertura, tra altri, dei seguenti posti vacanti a tempo pieno ed indeterminato:

- ✓ n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori (ex Cat. C), presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, nel corso dell'anno 2023;
- ✓ n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori (ex Cat. C), presso il Settore Territorio e Ambiente, nel corso dell'anno 2024;

Richiamata la nota prot. n. 10485 del 13.07.2023 con cui è stata comunicata alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, l'intenzione del Comune di San Maurizio Canavese di avviare le procedure selettive per la copertura dei suddetti posti;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Vista la nota prot. n. 135756 del 14.07.2023 (assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 10556 in pari data), inviata tramite pec, con cui la Regione Piemonte ha comunicato di aver accertato l'assenza, nelle apposite liste, di personale da assegnare;

Dato atto che, decorsi venti giorni dalla predetta comunicazione, non essendo intervenuta l'assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è possibile procedere alla copertura dei posti sopra specificati;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 303 del 27.07.2023 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità volontaria, prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico (ex Cat. C) presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 403 del 18.10.2023 con la quale sono stati approvati il verbale e la graduatoria finale della suddetta procedura di mobilità, rassegnati dalla Commissione Giudicatrice;

Richiamata la nota prot. n. 15793 del 26.10.2023 con la quale è stato richiesto alla Città Metropolitana di Torino il rilascio del nulla osta al trasferimento nei ruoli del personale del nostro Comune del vincitore (primo ed unico classificato nella graduatoria di merito) della procedura di mobilità volontaria, con decorrenza dal 1° dicembre 2023;

Preso atto che la Città Metropolitana di Torino non ha rilasciato il nulla osta richiesto e, pertanto, la predetta procedura di mobilità volontaria deve ritenersi conclusa con esito negativo;

Visto il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 07.11.2023, e dato atto che lo stesso verrà riportato nella sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2024-2026 che sarà adottato a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;

Dato atto che con la suddetta programmazione del fabbisogno di personale si è stabilito di procedere alla copertura, tra altri, dei seguenti posti vacanti, a tempo pieno ed indeterminato, nel corso dell'anno 2024:

- ✓ n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori (ex Cat. C), presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio;
- ✓ n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori (ex Cat. C), presso il Settore Territorio e Ambiente;

Dato atto che il Comune di San Francesco al Campo con nota prot. n. 8387 del 27.11.2023, inviata tramite pec ed acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 17443 in pari data, ha proposto l'attivazione di una procedura concorsuale unica per la copertura di n. 2 posti di "Istruttore Tecnico" (ex Cat. C) da inserire nei ruoli dei Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo ed ha trasmesso la relativa bozza di protocollo d'intesa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 04.12.2023 ad oggetto: "Approvazione protocollo d'intesa per l'attivazione di una procedura concorsuale unica per titoli ed esami finalizzata alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di Istruttore

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Tecnico – Area degli Istruttori (ex Cat. C) – da inserire nei ruoli dei Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo”;

Preso atto che il Comune di San Francesco al Campo ha attivato, con esito negativo, la procedura di mobilità disciplinata dall’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Tecnico”;

Visto l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” il quale prevede che “Fatto salvo quanto stabilito dall’articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Ritenuto di avviare la procedura concorsuale pubblica senza attivare la mobilità volontaria, al fine di ridurre i tempi per l’assunzione, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “Istruttore Tecnico” da inserire nei ruoli del personale dei Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo come segue:

- ✓ n. 1 posto presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio del Comune di San Maurizio Canavese;
- ✓ n. 1 posto presso il Settore Territorio e Ambiente del Comune di San Maurizio Canavese;
- ✓ n. 1 posto presso le Aree Tecniche del Comune di San Francesco al Campo;

Dato atto che:

- il Comune ha rispettato gli equilibri di bilancio per l’anno 2022;
- il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 rispetta i saldi di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;
- l’incidenza della spesa del personale è inferiore al 50% rispetto alle spese correnti;
- il Comune di San Maurizio Canavese si è dotato del Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 28.11.2022;
- l’Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- la spesa relativa alle assunzioni sopra specificate rientra nei limiti legislativi previsti dalla normativa in materia di assunzione del personale;

Visti i vigenti Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi e quello sull’accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 29.11.2023;

Visto lo schema del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “Istruttore Tecnico” – Area degli Istruttori (ex Cat. C), di cui n. 2 presso il Comune di San Maurizio Canavese e n. 1 presso il Comune di San Francesco al Campo, predisposto dall’Ufficio Personale ed allegato alla presente;

Ritenuto pertanto di dover indire ed approvare il bando di concorso pubblico di cui sopra;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali ed Enti Locali;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Sindacale n. 10 in data 11.10.2023, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio Personale dal 12.10.2023 al 04.03.2024;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di indire, per le motivazioni riportate in premessa, un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori (ex Cat. C), da inserire nei ruoli del personale dei Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo come segue:

- ✓ n. 1 posto presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio del Comune di San Maurizio Canavese;
- ✓ n. 1 posto presso il Settore Territorio e Ambiente del Comune di San Maurizio Canavese;
- ✓ n. 1 posto presso le Aree Tecniche del Comune di San Francesco al Campo;

2) di approvare il bando di concorso pubblico per la copertura dei suddetti posti che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che la spesa per le assunzioni di cui sopra, da effettuarsi da parte del nostro Comune, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), in quanto trattasi di sostituzione di personale appartenente alla medesima Area di classificazione (Area degli Istruttori – ex Cat. C) cessato nel corso dell'anno 2023;

4) di procedere alla pubblicazione del suddetto bando sul Portale Unico del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA", all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale dei Comuni di San Maurizio Canavese e San Francesco al Campo (sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso);

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Giorgia PONCINI e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 011.9263240.

San Maurizio Canavese, li 14/12/2023

Il Responsabile del Servizio Personale
Firmato digitalmente
Poncini Giorgia