



Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE

NUMERO **84** DEL **26/02/2026**

SETTORE AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICO

Servizio Segretario Generale

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2025.
--

Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 15.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 09.02.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026/2028;

Dato atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 all'art. 12 ha definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori Esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

e nella "tabella A" allegata ha stabilito la misura annua lorda del differenziale stipendiale ed il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 168 del 04.05.2023 ad oggetto "Inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza dal 1° aprile 2023 ai sensi dell'art. 13, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022";

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 che all'art. 14 disciplina l'istituto delle progressioni orizzontali all'interno dell'area, definendone i criteri principali quali:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

e demandando alla contrattazione collettiva integrativa la definizione di eventuali ulteriori criteri;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2025) sottoscritto in data 29.12.2025 ed in particolare l'art. 5 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, così come previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022, ed è stato definito il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area contrattuale, da attribuire con decorrenza 01.01.2025, definendone le risorse necessarie, come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2025	Risorse necessarie
Funzionari EQ	€ 1.600,00	0	0
Istruttori	€ 750,00	1	€ 750,00
Operatori esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00	0	0

Considerato che il numero di differenziali attribuibili definito dal C.C.I. consente il rispetto dell'assegnazione della progressione economica ad un numero limitato di dipendenti (inferiore o uguale al 50% degli aventi diritto);

Dato atto che l'avviso per le progressioni economiche all'interno delle aree stabilite nel predetto C.C.I., approvato con determinazione n. 666 del 31.12.2025, è stato pubblicato in data 02.02.2026 con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 12.00 del giorno 18.02.2026;

Dato atto che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute le seguenti domande:

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3): n. 1 domanda

Area degli Istruttori (ex Cat. C): n. 3 domande;

Visto il verbale predisposto dall'Ufficio Personale che riassume i punteggi finali assegnati ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno dell'area per l'anno 2025 e contiene le graduatorie finali, distinte per area contrattuale, dei dipendenti che hanno conseguito il differenziale stipendiale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 15.05.2018;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Sindacale n. 23 in data 12.10.2022, con il quale il sottoscritto è stato confermato Segretario Comunale della Segreteria convenzionata tra i Comuni di San Maurizio Canavese e Varisella;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Segretario Generale ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di approvare l'allegato verbale contenente le graduatorie finali, suddivise per area contrattuale, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno dell'area con decorrenza 01.01.2025;

2) di disporre la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente, mediante sostituzione dei nominativi con codice matricola dipendente al fine di tutelare la privacy, per 10 giorni consecutivi, per consentire eventuali osservazioni;

3) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso l'Ufficio Personale. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenuti ricorsi le graduatorie si

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

riterranno definitive ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario adotterà il provvedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche agli aventi diritto con corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 1° gennaio 2025;

4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2025 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2026 è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;

5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

San Maurizio Canavese, li 26/02/2026

Il Segretario Generale
Firmato digitalmente
BERTINO dott. Luca Francesco