



Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE

NUMERO **93** DEL **17/03/2022**

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio Personale

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDI DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.

Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17/1/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022/2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 177 dell'1/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

Vista la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 7/3/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la prima modifica alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 e si è stabilito di procedere alla copertura, fra altri, dei seguenti posti nel corso dell'anno 2022:

- n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Messo Cat. B3, presso l'Area Amministrativa-Demografica;
- n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico Cat. C, presso l'Area Lavori Pubblici-Gestione del Patrimonio-Ambiente;

Dato atto che prima di avviare le procedure concorsuali l'Amministrazione, con note prot. n. 16403 in data 1/12/2021 e n. 3254 in data 8/3/2022, ha trasmesso alla Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro, la comunicazione preventiva di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che la Regione Piemonte, con note prot. n. 114706 del 3/12/2021 (ns. prot. n. 16631 in data 6/12/2021) e n. 11890 del 10/3/2022 (ns. prot. n. 3327 in pari data), ha comunicato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

Richiamata la propria determinazione n. 92 del 17/3/2022 con cui si è preso atto che la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, esperita per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Messo Cat. B3, si è conclusa con esito negativo;

Visto l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” il quale prevede che “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Dato atto che:

- il Comune ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2021;
- il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 rispetta i saldi di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;
- l'incidenza della spesa del personale è inferiore al 50% rispetto alle spese correnti;
- il Comune di San Maurizio Canavese si è dotato del Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione della G.C. n. 175 dell'1/12/2021;
- si è dato atto dell'inesistenza di esuberi di personale nelle diverse categorie e profili professionali previsti dalla dotazione organica;
- la spesa relativa alle assunzioni sopra specificate rientra nei limiti legislativi previsti dalla normativa in materia di assunzione del personale;

Visti i vigenti Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e quello recante norme in materia di accesso all'impiego;

Visti:

- lo schema del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "Collaboratore Messo" Cat. B3;
- lo schema del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" Cat. C,

predisposti dall'Ufficio Personale, ed allegati alla presente;

Ritenuto pertanto di dover indire ed approvare i bandi di concorso pubblico di cui sopra;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali ed Enti Locali;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

- il Decreto Sindacale n. 3 in data 28/05/2021, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico per la posizione organizzativa del Servizio Personale dal 29/05/2021 e fino alla scadenza del mandato sindacale;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di indire concorsi pubblici per titoli ed esami per la copertura dei seguenti posti nel corso dell'anno 2022:

- n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore Messo Cat. B3, presso l'Area Amministrativa-Demografica;
- n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico Cat. C, presso l'Area Lavori Pubblici-Gestione del Patrimonio-Ambiente;

2) di approvare i bandi di concorso pubblico per la copertura dei suddetti posti che allegati alla presente ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che la spesa relativa all'assunzione del personale di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

4) di procedere alla pubblicazione dei suddetti bandi per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (Serie Speciale Concorsi ed Esami) e sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, e, nel testo integrale, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di San Maurizio Canavese per almeno 30 giorni;

5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la sig.ra Chiara Cinzia e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 011.9263240.

San Maurizio Canavese, li 17/03/2022

Il Responsabile del Servizio Personale
Firmato digitalmente
Chiara Cinzia