



Originale

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Comune di San Maurizio C.se

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 107

29/05/2017

OGGETTO:

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 217 DEL 2.12.2013 AD
OGGETTO: "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMACE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE."
MODIFICA.**

L'anno **duemiladiciassette** addi **ventinove** del mese di **maggio** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIAVATI Paolo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Vice Sindaco	Sì
3. PICAT RE Franco - Assessore	No
4. AMICO Mariano - Assessore	Sì
5. ZAPPALA' Antonio - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
servizio Segretario Comunale : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

“DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 217 DEL 2.12.2013 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMACE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE." MODIFICA.”.

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 217 DEL 2.12.2013 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE." MODIFICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- ✓ la legge n. 15 del 04 marzo 2009 con la quale il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e le successive modifiche e integrazioni
- ✓ la propria deliberazione n. 217 in data 2.12.2013 di cui all'oggetto con la quale si è proceduto ad approvare la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, tenendo conto delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*

la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

Considerato che in sede di applicazione delle valutazioni dei Responsabili incaricati di posizione organizzativa nonché dei dipendenti si è riscontrata la necessità di aggiornare il sistema di valutazione.

Ritenuto di dover introdurre nuovi e sostitutivi criteri di valutazione, come di seguito indicati:

AREA DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1° PARTE – DETERMINAZIONE OBIETTIVI:

- ✓ Tipologia, titolo, descrizione e peso attribuito all' obiettivo nonché il target e il sistema premiante collegato.
- ✓ Fasi e tempi di attuazione dell' obiettivo;
- ✓ Risorse economiche, umane, strumentali assegnate, altri uffici e/o Enti coinvolti, stakeholder e customer satisfaction;
- ✓ Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti;
- ✓ Sistema di decurtazione automatica del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto;
- ✓ Verifica intermedia e verifica finale.

2° PARTE – COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:

- ✓ Impegno;
- ✓ Professionalità;
- ✓ Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente/coscienza del proprio ruolo;
- ✓ Iniziativa personale;
- ✓ Professionalità legata alla formazione.

AREA DIPENDENTI**1° PARTE – DETERMINAZIONE OBIETTIVI:**

- ✓ Tipologia, titolo, descrizione e peso attribuito all' obiettivo nonché il target e il sistema premiante collegato;
- ✓ Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti;
- ✓ Sistema di decurtazione automatica del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto;
- ✓ Verifica intermedia e verifica finale.

2° PARTE – COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:

- ✓ Impegno e Professionalità;
- ✓ Iniziativa personale, flessibilità lavorativa e formazione.

Dato atto che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

DELIBERA

1. di modificare e integrare la propria deliberazione n. 217 in data 2.12.2013 ad oggetto: "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE." secondo quanto di seguito indicato.
2. approvare l'integrazione alla "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*", allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 dando atto che la stessa integra la precedente disciplina dettata con la deliberazione summenzionata;
3. di approvare le nuove griglie di valutazione contenenti la scheda degli obiettivi e la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi sia dell'Area dei Dipendenti che dell'Area dei Dipendenti incaricati di posizione organizzativa come da elaborati allegati al presente atto;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di dare comunicazione della presente Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti nonché ai Responsabili delle Aree gestionali e dei Servizi.

Letto, confermato e sottoscritto in data 08/06/2017

Il Presidente
Firmato digitalmente
BIAVATI Paolo

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott. Luca Francesco Bertino