



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

80 Città Metropolitana di Torino

Piazza Martiri della Libertà n. 1 - C.A.P. 10077 – Tel. 011/9263211- Fax 011/9278171 –
C.F. e P.I. 01126920014

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it

e-mail: protocollo@comune.sanmauriziocanavese.to.it

UFFICIO PERSONALE

VERBALE FORMAZIONE GRADUATORIE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA ANNO 2024

Il giorno trenta del mese di aprile 2025 l'Ufficio Personale ha provveduto ad analizzare le domande per le progressioni economiche all'interno dell'area di inquadramento e l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" ai dipendenti con decorrenza 1° gennaio 2024.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2024) sottoscritto in data 11/11/2024 ed in particolare l'art. 5 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, così come previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022.

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali per l'anno 2024 è stato definito come segue:

Area degli Operatori Esperti: dipendenti n. 1

Area degli Istruttori: dipendenti n. 4

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni: dipendenti n. 1.

In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, al fine dell'attribuzione della progressione economica si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche pubblicato in data 3/4/2025 nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

“Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- a) negli ultimi 3 anni (2021/2022/2023), di cui almeno gli ultimi 12 mesi nell'Ente, siano stati valutati positivamente secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- b) negli ultimi 3 anni (dal 01.01.2021 al 31.12.2023), di cui almeno gli ultimi 12 mesi nell'Ente, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, siano stati oggetto di procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.”

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 18/4/2025) sono pervenute le seguenti domande:

Area degli Operatori Esperti: n. 2 domande

Area degli Istruttori: n. 6 domande (di cui valide n. 5)

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni: n. 1 domanda

e che in data 22/4/2025 è pervenuta un'ulteriore domanda per l'Area degli Istruttori, che non può essere presa in considerazione in quanto fuori termine.

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nelle domande dei dipendenti relative all'anzianità di servizio maturata nella posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre 2023 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione per il triennio 2021-2023, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi come previsto dall'art. 5, punto 4 – C) del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2024) sottoscritto in data 11/11/2024.

Al termine dell'assegnazione dei punteggi si è pervenuti alla formazione delle graduatorie.

Si esplicitano nelle pagine seguenti le graduatorie in cui sono indicati i posti disponibili ed i dipendenti risultati idonei che hanno acquisito la progressione economica.

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2024**AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)****POSTI DISPONIBILI: 1**

N° Prog.	DIPENDENTE	AREA INQ.	Punteggio performance	Punteggio esperienza professionale	Punteggio competenze professionali acquisite	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 190 / 001	OP. ESPERTI	65,00	30,00	0,00	95,00	Acquisisce il differenziale stipendiale	
2	Matricola n. 381 / 001	OP. ESPERTI	61,45	12,00	0,00	73,45	Non acquisisce il differenziale stipendiale	

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2024**AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)****POSTI DISPONIBILI: 4**

N° Prog.	DIPENDENTE	AREA INQ.	Punteggio performance	Punteggio esperienza professionale	Punteggio competenze professionali acquisite	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 725 / 001	ISTRUTTORI	64,12	30,00	1	95,12	Acquisisce il differenziale stipendiale	
2	Matricola n. 27 / 001	ISTRUTTORI	65,00	22,50	2	89,50	Acquisisce il differenziale stipendiale	
3	Matricola n. 332 / 001	ISTRUTTORI	64,96	22,50	0	87,46	Acquisisce il differenziale stipendiale	
4	Matricola n. 658 / 001	ISTRUTTORI	62,81	15,00	0	77,81	Acquisisce il differenziale stipendiale	
5	Matricola n. 740 / 001	ISTRUTTORI	61,93	0,00	5	66,93	Non acquisisce il differenziale stipendiale	

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2024**AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D)****POSTI DISPONIBILI: 1**

N° Prog.	DIPENDENTE	AREA INQ.	Punteggio performance	Punteggio esperienza professionale	Punteggio competenze professionali acquisite	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 32 / 001	FUNZ. ED E.Q.	65,00	30,00	2,00	97,00	Acquisisce il differenziale stipendiale	

San Maurizio Canavese, 30/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
BERTINO dott. Luca Francesco
(firmato digitalmente)