



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Piazza Martiri della Libertà n. 1 - C.A.P. 10077 – Tel. 011/9263211- Fax 011/9278171 –
C.F. e P.I. 01126920014

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it

e-mail: protocollo@comune.sanmauriziocanavese.to.it

UFFICIO PERSONALE

VERBALE FORMAZIONE GRADUATORIE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA ANNO 2025

Il giorno ventisei del mese di febbraio 2026 l'Ufficio Personale ha provveduto ad analizzare le domande per le progressioni economiche all'interno dell'area di inquadramento e l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" ai dipendenti con decorrenza 1° gennaio 2025.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2025) sottoscritto in data 29/12/2025 ed in particolare l'art. 5 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, così come previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022.

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali per l'anno 2025 è stato definito come segue:

Area degli Operatori Esperti: dipendenti n. 1

Area degli Istruttori: dipendenti n. 1.

In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, al fine dell'attribuzione della progressione economica si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche pubblicato in data 2/2/2026 nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

"Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- a) negli ultimi 3 anni (2022/2023/2024), di cui almeno gli ultimi 12 mesi nell'Ente, siano stati valutati positivamente secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

b) negli ultimi 3 anni (dal 01.01.2022 al 31.12.2024), di cui almeno gli ultimi 12 mesi nell'Ente, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, siano stati oggetto di procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.”

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 18/2/2026) sono pervenute le seguenti domande:

Area degli Operatori Esperti: n. 1 domanda
Area degli Istruttori: n. 3 domande.

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nelle domande dei dipendenti relative all'anzianità di servizio maturata nella posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre 2024 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione per il triennio 2022-2024, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi come previsto dall'art. 5, punto 4 – C) del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (aggiornamento anno 2025) sottoscritto in data 29/12/2025.

Al termine dell'assegnazione dei punteggi si è pervenuti alla formazione delle graduatorie.

Si esplicitano nelle pagine seguenti le graduatorie in cui sono indicati i posti disponibili ed i dipendenti risultati idonei che hanno acquisito la progressione economica.

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2025								
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B)								
POSTI DISPONIBILI: 1								
N°. Prog.	DIPENDENTE	AREA INQ.	Punteggio performance	Punteggio esperienza professionale	Punteggio competenze professionali acquisite	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 381/001	OP. ESPERTI	65,00	30,00	0,00	95,00	Acquisisce il differenziale stipendiale	

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2025

AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)

POSTI DISPONIBILI: 1

N°. Prog.	DIPENDENTE	AREA INQ.	Punteggio performance	Punteggio esperienza professionale	Punteggio competenze professionali acquisite	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 30/001	ISTRUTTORI	65,00	30,00	5	100,00	Acquisisce il differenziale stipendiale	
2	Matricola n. 737/001	ISTRUTTORI	63,68	21,82	5,00	90,50	Non acquisisce il differenziale stipendiale	
3	Matricola n. 756/001	ISTRUTTORI	61,59	16,36	4,00	81,95	Non acquisisce il differenziale stipendiale	

San Maurizio Canavese, 26/02/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
 BERTINO dott. Luca Francesco
 (firmato digitalmente)