

Vallosio Dott. Luisella

Dottore Commercialista

Revisore dei Conti

Studio: Rivarolo Canavese via Cavour 1

Tel. 0124.25.439

Parere 1 DEL 16/02/2021

- Oggetto: Comune di San Maurizio Canavese parere su Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023

Ricevuto in data 15 febbraio 2021 la proposta in oggetto.

Visto

- la deliberazione della G.C. n. 12 del 25.01.2021;
- la deliberazione della G.C. n. 10 del 25.01.2021 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione della G.C. n. 11 del 25.01.2021 Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33 dlgs 165/2001;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espresso in data 25.01.2021 dal responsabile dei servizi dottoressa Cinzia Chiara
- il Dl 165/2001 articolo 2, 4, 6 e 33;
- il Dl 267/200 articolo 89 e 91;
- Legge 449/97 articolo 39;
- il Dl 34/2019 articolo 33 comma 2 convertito dalla legge 58/2019;
- dl 90/2014 articolo 3 convertito con modifiche dalla legge 114/2014;
- il DM 17/03/2020 attuativo del predetto articolo 33 comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica inerente le modalità applicative;
- il rendiconto dell'esercizio 2019 è stato approvato con delibera C.C. n. 15 del 08/06/2020;
- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2017	2018	2019
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.269.473,12 <i>a</i>	7.530.357,24 <i>b</i>	7.189.159,57 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2019 assestato	407.156,26 <i>d</i>	407.156,26 <i>d</i>	407.156,26 <i>d</i>

MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	6.922.507,05 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$
---	--

- La spesa per personale anno 2019 è pari a euro 1.502.466,58
- Il rapporto tra spesa di personale e media entrate nell'ultimo triennio al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità è pari a 21,70% (1.502.466,58/6.922.507,05 %)
- Il comune ha una popolazione al 31.12.2019 di 10.305 abitanti;

Pertanto il Comune risulta nella Fascia demografica f dei valori di soglia della tabella 1 del Dm 17/03/2020 è pertanto può incrementare la spesa di personale 135.221,99 (tenendo conto del valore calmierato di cui all'articolo 5 del dm 17/3/2020) pari a spese personale 2019 euro 1.502.466,58* 9%.

L'ente ha inoltre una quota di capacità assunzionale di 14.570,20 per cessazioni avvenute nel periodo 2020;

Tenuto conto che il piano assunzionale previsto è:

Anno 2021

Contratti a tempo indeterminato:

- N. 1 Collaboratore Messo Cat. B3, a tempo pieno Area Amministrativa-Demografica, tramite procedure concorsuali, per euro 29.140,40;
- N. 3 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, a tempo pieno Area Vigilanza-Protezione Civile tramite procedure concorsuali, per euro complessivi 97.857,30.

Contratti a tempo determinato: nessuno

Anno 2022 e Anno 2023 nessun assunzione a tempo determinato che a tempo indeterminato.

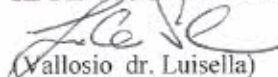
Tenuto conto di quanto sopra riportato si

ESPRIME

per quanto di competenza Parere favorevole sulla proposta di deliberazione

16.02.2021

IL REVISORE DEI CONTI


 (Vallosio dr. Luisella)