

DOTT. BRUNO PIOMBO

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Parere n. 10 del 18/05/2024

Oggetto: Parere su proposta di piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2024-2026.

Ricevuta a mezzo e-mail la richiesta di parere in oggetto, con allegata la relativa proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE - BPOF 0001287 987 50\02\S054 474 II CT IT 008: CC:

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);

- l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);

- il D.M. 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 29/04/2024;
- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti relative al triennio 2021-2023, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio 2023:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2021	2022	2023
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.179.286,85 <i>a</i>	7.870.809,60 <i>b</i>	8.072.928,02 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2023 assestato	333.245,52 <i>d</i>	333.245,52 <i>d</i>	333.245,52 <i>d</i>
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	7.374.429,30 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

Verificato che il rapporto tra spesa del personale anno 2023 e media entrate dell'ultimo triennio, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità è il seguente:

Spese di personale 2023 € 1.654.813,74

= 22,44%

Media entrate netto FCDE € 7.374.429,30

Il Comune, al 31/12/2023, ha una popolazione di 10.284 abitanti e risulta nella fascia demografica f dei valori soglia della tabella 1 del D.M. 17/3/2020 pertanto, tenendo conto del valore calmierato della tabella 2 del D.M. 17/3/2020 per fascia demografica Ente, l'incremento effettivo per assunzioni di personale per questo Ente per l'anno 2024 è il seguente:

ANNO 2024

€ 328.558,74

(1.493.448,83 x 22%)

(Spese di personale 2018 x Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente)

Dato atto che il piano assunzionale previsto, tenuto conto delle cessazioni di personale verificatesi nel corso degli anni 2023-2024, è il seguente:

ANNO 2024

Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione

Contratti a tempo indeterminato:

- trasformazione di n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C) presso il Settore Territorio e Ambiente da part-time 28 ore settimanali a tempo pieno;
- n. 1 “Istruttore Contabile” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Economico-Finanziario;
- n. 2 “Istruttori Amministrativi” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Amministrativo-Demografico;
- n. 1 “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Territorio e Ambiente;
- n. 2 “Agenti di Polizia Municipale” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile;
- n. 1 “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio;
- n. 1 “Funzionario Economico-Finanziario” (ex Cat. D), a tempo pieno, presso il Settore Economico-Finanziario.

Tra le assunzioni a tempo indeterminato è inoltre previsto il rinnovo della convenzione con il Comune di Varisella per l'utilizzo condiviso di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) cui conferire le funzioni di Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Vice-Segretario Comunale, per n. 22 ore settimanali e per la durata di 18 mesi con decorrenza dal 05.03.2024;

Contratti di lavoro flessibile:

- Ricorso a contratto di somministrazione lavoro per n. 2 unità di personale a tempo pieno ex Cat. B1 presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, per i periodi: 15.04.2024 – 26.05.2024 e 09.09.2024 – 20.10.2024.

COMUNE DI ALESSANDRIA - SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA E AMMINISTRATIVA - CC:

ANNO 2025

Nessuna assunzione a tempo determinato e indeterminato.

ANNO 2026

Nessuna assunzione a tempo determinato e indeterminato.

Esaminato il documento ed i suoi allegati;

Preso atto che:

- il Comune di San Maurizio Canavese, alla data odierna, ha provveduto all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 secondo le previsioni antecedenti all'istituzione del PIAO;

- il Comune ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra richiamate;

- il Comune rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

Alla luce di quanto sopra si esprime PARERE FAVOREVOLE con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza e attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione in esame, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale del fabbisogno di personale.

Lì, 18/05/2024

IL REVISORE DEI CONTI

(dott. Bruno PIOMBO)