

PIOMBO DOTT. BRUNO
REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Parere n. 22 del 24/07/2023

Oggetto: Parere su proposta di modifica Sezione 3 del PIAO 2023-2025 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale.

Ricevuta a mezzo e-mail la richiesta di parere in oggetto, con allegata la relativa proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 22 maggio 2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025";
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Approvazione nuova dotazione organica dell'Ente in vigore dall'1/9/2023 e contestuale aggiornamento dei requisiti di accesso ai posti";

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);

ANNO 2024

€ 328.558,74

(1.493.448,83 x 22%)

(Spese di personale 2018 x Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente)

Dato atto che il piano assunzionale previsto, tenuto conto delle cessazioni di personale verificatesi nel corso degli anni 2022-2023, è il seguente:

ANNO 2023

Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione

Contratti a tempo indeterminato:

- trasformazione n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, da part-time 18 ore settimanali a part-time 28 ore settimanali;
- assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale (ex Cat. C), c/o Settore Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali (sostituzione di personale appartenente alla medesima categoria cessato nell’anno 2022);
- assunzione di n. 1 Istruttore Contabile (ex Cat. C), c/o Settore Economico-Finanziario, tramite procedure di mobilità o concorsuali (sostituzione di personale appartenente alla medesima Area di classificazione cessato nell’anno 2023);
- assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (ex Cat. C), c/o Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, tramite procedure di mobilità o concorsuali (sostituzione di personale appartenente alla medesima Area di classificazione cessato nell’anno 2023);

Contratti di lavoro flessibile:

- Ricorso a contratto di somministrazione lavoro per n. 1 unità di personale a tempo pieno ex Cat. C presso Settore Territorio e Ambiente, per il periodo 1/3/2023 – 31/12/2023.

ANNO 2024

Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione

Contratti a tempo indeterminato:

- Trasformazione n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, da part-time 28 ore settimanali a tempo pieno;
- Assunzione di n. 1 “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, tramite procedure di mobilità o concorsuali.

ANNO 2025

Nessuna assunzione a tempo determinato e indeterminato.

Esaminato il documento ed i suoi allegati;

Preso atto che:

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero;
- il Comune ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- il Comune rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l'Ente si trova nella condizione di rispettare il pareggio di bilancio e non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio.

Alla luce di quanto sopra si esprime **PARERE FAVOREVOLE** con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza e attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PIAO 2023-2025 – Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano. Aggiornamento struttura organizzativa e modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025".

Lì, 24/07/2023

IL REVISORE DEI CONTI
(Bruno dott. PIOMBO)