

PIOMBO DOTT. BRUNO

REVISORE DEI CONTI

-----

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PARERE N. 32 DEL 19/12/2022

**OGGETTO: Comune di San Maurizio Canavese, parere su Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025.**

Ricevuta in data 19/12/2022. la proposta in oggetto.

Visto

- La deliberazione della G.C. n. 175 del 28-11-2022 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025";
- La deliberazione della G.C. n. 107 del 12-8-2022 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- La deliberazione della G.C. n. 174 del 28-11-2022 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del dlgs 165/2001;
- Il DL 165/2001, articoli 2-4-6-33;
- Il DI 267/2000 articoli 89 e 91;
- Legge 447/97 articolo 39;
- Il DI 34/2019, art. 33, comma 2, convertito dalla legge 58/2019;
- DI 90/2014, articolo 3, convertito con modifiche dalla legge 114/2014;
- Il DM 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;
- Il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con delibera C.C. n. 25 del 28-4-2022;
- Il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2019/2020/2021, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato sul Bilancio 2021:

<b>Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE</b>			
<b>TRIENNIO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.189.159,57 <i>a</i>	7.262.340,04 <i>b</i>	7.179.286,85 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2021 assestato	283.773,21 <i>d</i>	283.773,21 <i>d</i>	283.773,21 <i>d</i>
<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE</b> (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	<b>6.926.488,94</b> $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

- La spesa per personale anno 2021 è pari a E 1.521.966,96;

- Il rapporto tra la spesa di personale e media entrate dell'ultimo triennio al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità è pari al 21,97% (1.521.966,96/6.926.488,94%);
- Il comune ha una popolazione al 31-12-2021 pari a 10284 abitanti.

Pertanto il Comune risulta Fascia demografica f dei valori di soglia della tabella 1 del DM 17/3/2020 e pertanto può incrementare la spesa di personale di € 319.613,06 (tenendo conto del valore calmierato di cui all'art. 5 del DM 17/3/2020) pari a spese di personale anno 2021 di € 1.521.966,96\* 21%.

L'Ente ha inoltre una quota di capacità assunzionale di € 32.619,10 per cessazioni di personale avvenute nell'anno 2022.

Tenuto conto che il piano assunzionale previsto è:

### **A TEMPO DETERMINATO**

- NESSUNA.—

### **A TEMPO INDETERMINATO**

- N. 1 Agente di Polizia Municipale Cat. C, c/o Area Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali, a decorrere dall'1/7/2023 (sostituzione personale cessato).

Anno 2024 e anno 2025 nessuna assunzione a tempo determinato e nessuna assunzione a tempo indeterminato.

Tenuto conto di quanto sopra riportato si

### **ESPRIME**

Per quanto do competenza **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione.

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Bruno Piombo

