

PIOMBO DOTT. BRUNO

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PARERE N. 7 DEL 10/12/2021

OGGETTO: Comune di San Maurizio Canavese, parere su Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024.

Ricevuto a mezzo mail la proposta in oggetto.

Visto

- La deliberazione della G.C. n. 177 del 1-12-2021 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024";
- La deliberazione della G.C. n. 10 del 25-1-2021 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- La deliberazione della G.C. n. 176 del 1-12-2021 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del dlgs 165/2001;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi in data 1-12-2021 dal responsabile del Servizio economico- finanziario, dottoressa Chiara Cinzia;
- Il DL 165/2001, articoli 2-4-6-33;
- Il DL 267/2000 articoli 89 e 91;
- Legge 447/97 articolo 39;
- Il DL 34/2019, art. 33, comma 2, convertito dalla legge 58/2019;
- DL 90/2014, articolo 3, convertito con modifiche dalla legge 114/2014;
- Il DM 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;
- Il rendiconto dell'esercizio 2020, approvato con delibera C.C. n. 16 del 17-5-2021;
- Il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato sul Bilancio 2020:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2018	2019	2020
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.530.357,2 4 a	7.189.159,5 7 b	7.262.340,0 4 c
FCDE Bilancio di Previsione 2020 assestato	262.609,47 d	262.609,47 d	262.609,47 d
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	7.064.676,15 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

- La spesa per personale anno 2020 è pari a E 1.555.811,48;
- Il rapporto tra la spesa di personale e media entrate dell'ultimo triennio al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità è pari al 22,02% (1.555.811,48/7.064.676,15%);

Il Comune, al 31-12-2020, ha una popolazione di 10211 abitanti e risulta nella Fascia demografica f dei valori di soglia della tabella 1 del DM 17/3/2020 e pertanto può incrementare la spesa di personale di € 140.023,03 (tenendo conto del valore calmierato di cui all'art. 5 del DM 17/3/2020) pari a spese di personale anno 2020 (9% di € 1.555.822,48)

Tenuto conto che il piano assunzionale previsto è:

Anno 2021

Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione

Contratti a tempo indeterminato:

- N. 1 Collaboratore Messo Cat. B3, c/o Area Amministrativa-Demografica, tramite procedure di mobilità o concorsuali, a decorrere dall'1/3/2022;
- N. 1 Istruttore Contabile Cat. C, part-time (20 ore settimanali), c/o Area Economico-Finanziaria (Servizio Finanziario), tramite procedure di mobilità o concorsuali, a decorrere dall'1/7/2022;
- N. 2 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, c/o Area Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali, di cui uno a decorrere dall'1/1/2022 e uno a decorrere dall'1/2/2022 (sostituzione personale cessato).

Contratti di lavoro a tempo flessibile

- Ricorso a contratto di somministrazione lavoro per n. 1 unità di personale Cat. B1 presso Area Urbanistica-Edilizia Privata per n. 3 mesi.

Anno 2023 e anno 2024 nessuna assunzione a tempo determinato e nessuna assunzione a tempo indeterminato.

Tenuto conto di quanto sopra riportato si

ESPRIME

Per quanto di competenza PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione.

IL REVISORE DEI CONTI

(Piombo dott. Bruno)

