

Vallosio Dott. Luisella

Dottore Commercialista

Revisore dei Conti

Studio: Rivarolo Canavese via Cavour 1

Tel. 0124.25.439 - Telefax 0124.424.712

Parere 9 del 06.07.2020

- Oggetto: Comune di San Maurizio Canavese parere su Programmazione del fabbisogno del modifica per adeguamento a nuove regole sulle capacità assunzionali degli enti locali per il triennio 2020/2022

Visto

- la deliberazione della G.C. n. 233 del 25.11.2019 di cui si era già espresso il proprio parere;
- la legge di bilancio 2020 ;
- il DL 34/2019 articolo 33 comma 2 convertito dalla legge 58/2019
- il DM 17/03/2020 attuativo del predetto articolo 33 comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica inerente le modalità applicative;
- il rendiconto dell'esercizio 2019 è stato approvato con delibera C.C. n. 15 del 08/06/2020;
- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2017	2018	2019
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.269.473,12 <i>a</i>	7.530.357,24 <i>b</i>	7.189.159,57 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2019 assestato	407.156,26 <i>d</i>	407.156,26 <i>d</i>	407.156,26 <i>d</i>
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	6.922.507,05 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

- Il rapporto tra spesa per personale anno 2019 è pari a euro 1.502.466,58
- Il rapporto tra spesa di personale e media entrate nell'ultimo triennio al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità è pari a 21,70%;
- Il comune ha una popolazione al 31.12.2019 di 10.305 abitanti;

A seguito di detti valori il Comune risulta nella Fascia demografica f nei valori di soglia della tabella 1 del Dm 17/03/2020 è pertanto può incrementare la spesa di personale entro un valore di euro 135.221,99 (pari a spese personale 2019 euro 1.502.466,58* 9%)

- L'ente ha inoltre una quota di capacità assunzionale di euro 48.979,52 per cessazioni avvenute nel periodo 2014/2019;

Tenuto conto che il piano assunzionale previsto è:

Anno 2020

Contratti a tempo indeterminato:

- N. 1 Collaboratore Messo Cat. B3, part-time 18 ore settimanali, c/o Area Amministrativa-Demografica, tramite procedure concorsuali, a decorrere dall'8/1/2020;
- N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C, c/o Area Economico-Finanziaria (Servizio Tributi), tramite procedure di mobilità o procedure concorsuali, a decorrere dall'1/10/2020;
- N. 1 Agente di Polizia Municipale Cat. C, c/o Area Vigilanza-Protezione Civile tramite procedure di mobilità o procedure concorsuali, a decorrere dall'1/10/2020.

Contratti di lavoro flessibile:

- N. 1 Collaboratore Amministrativo Cat. B1, c/o Area Economico-Finanziaria, tramite contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per massimo 9 mesi.

Anno 2021 e Anno 2022 nessun assunzione

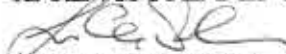
Tenuto conto di quanto sopra riportato si

ESPRIME

per quanto di competenza Parere favorevole sulla proposta di deliberazione

06/07/2020

IL REVISORE DEI CONTI


(Vallosio dr. Luisella)