

ART. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013

Premialità 2025

Differenziazione premi collegati a retribuzione di risultato competenza anno 2025

<i>PERSONALE</i>	<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>% DIPENDENTI</i>	<i>Grado di differenziazione secondo scaglioni</i>
Incaricati di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione	5	100%	Premialità uguale o superiore al 90% del massimo attribuibile

Differenziazione premi di produttività collegati alla Performance anno 2025

<i>PERSONALE</i>	<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>% DIPENDENTI</i>	<i>Grado di differenziazione secondo scaglioni</i>
Personale delle Aree	25	67,57%	Premialità uguale o superiore al 90% del massimo attribuibile
Personale delle Aree	5	13,51%	Premialità compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuibile
Personale delle Aree	6	16,22%	Premialità compresa tra il 30% e il 60% del massimo attribuibile
Personale delle Aree	1	2,70%	Premialità fino al 30% del massimo attribuibile