



Comune di San Maurizio C.se

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE

NUMERO 298 DEL 27/07/2020

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Segretario Comunale

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2019.

Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 21.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 09.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020/2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Preintesa per il personale non dirigente per l'anno 2019 sottoscritto in data 13.12.2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 30.12.2019 ad oggetto: “Contratto Collettivo Decentrato anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione.”;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2019 sottoscritto in data 08.01.2020 ed in particolare l'art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria, così come previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018;

Preso atto che per l'anno 2019 (decorrenza 01.07.2019) il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

Categoria B – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 3
Categoria C – dipendenti n. 6 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 9
Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 4;

Considerato che il bando per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, approvato con determinazione n. 631 del 30.12.2019, è stato pubblicato in data 06.07.2020 con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 12.00 del giorno 22.07.2020;

Dato atto che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B – n. 3 domande
Categoria C – n. 9 domande
Categoria D – n. 4 domande;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Visto il verbale predisposto dall'Ufficio Personale che riassume i punteggi finali assegnati ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2019 e contiene le graduatorie finali, distinte per categoria, dei dipendenti che hanno conseguito il passaggio alla posizione economica successiva;

Preso atto che dal predetto verbale emerge che non è stato possibile valutare ai fini della procedura selettiva n. 1 dipendente appartenente alla categoria C, in quanto il precedente datore di lavoro non ha provveduto alla compilazione della scheda di valutazione relativa all'anno 2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 15.05.2018;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Sindacale n. 8 in data 29.05.2019, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico per la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa-Demografica dal 29.05.2019 per la durata di due anni;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di approvare l'allegato verbale contenente le graduatorie finali, suddivise per categoria, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D con decorrenza 1.7.2019;

2) di disporre la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente, mediante sostituzione dei nominativi con codice matricola dipendente al fine di tutelare la privacy, per 15 giorni consecutivi, per consentire eventuali osservazioni;

Comune di San Maurizio C.se
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

3) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso l'Ufficio Personale. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenuti ricorsi le graduatorie si riterranno definitive ed il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria adotterà il provvedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto con corrispondenza degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 1° luglio 2019;

4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2019 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2020 è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;

5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Luca Francesco Bertino e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 0119263260.

San Maurizio Canavese, lì 27/07/2020

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Bertino Dott. Luca Francesco



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

80
Città Metropolitana di Torino

Piazza Martiri della Libertà n. 1 - C.A.P. 10077 - Tel. 011/9263211- Fax 011/9278171 -
C.F. e P.I. 01126920014

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it
e-mail: protocollo@comune.sanmauriziocanavese.to.it

UFFICIO PERSONALE

VERBALE FORMAZIONE GRADUATORIE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Il giorno ventisette del mese di luglio 2020 l'Ufficio Personale ha provveduto ad analizzare le domande per i passaggi dei dipendenti alle posizioni economiche successive con decorrenza 1° luglio 2019.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2019 sottoscritto in data 8/1/2020 ed in particolare l'art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria, così come previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/5/2018;

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali per l'anno 2019 è stato definito come segue:

Categoria B – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 3

Categoria C – dipendenti n. 6 su totale dipendenti della categoria n. 9

Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 4

In caso di parità di punteggio la P.E.O. viene assegnata:

- al dipendente che da più anni non beneficia di progressione orizzontale.

In caso di ulteriori pari merito:

- al dipendente che ha ottenuto la valutazione individuale più alta nei due anni precedenti.

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali pubblicato in data 6/7/2020 nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

a) aver maturato alla data del 1° luglio 2019 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione. L'anzianità di servizio può essere stata acquisita anche presso un altro Ente. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;

- b) essere in possesso della valutazione per il servizio prestato presso il Comune di San Maurizio Canavese nel corso dell'anno solare precedente;
- c) aver conseguito nell'ultimo biennio una valutazione media superiore a 70 punti su 100;
- d) non essere incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale (seppur comminato per iscritto).

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 22/7/2020) sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B – n. 3 domande
 Categoria C – n. 9 domande
 Categoria D – n. 4 domande.

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nelle domande dei dipendenti relative all'anzianità di servizio di almeno 24 mesi maturata nella categoria e posizione economica di appartenenza alla data del 1° luglio 2019 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi, determinando la media delle valutazioni ai fini della performance conseguite nel triennio 2016-2018 come previsto dall'art. 7 del C.C.I.A. per il personale non dirigente per l'anno 2019 sottoscritto in data 8/1/2020.

Si dà atto che la dipendente matricola n. 657 / 001 non è in possesso della scheda individuale di valutazione relativa all'anno 2017 in quanto, come confermato dal precedente datore di lavoro, non è stata compilata e non può pertanto essere valutata ai fini della presente selezione.

Al termine dell'assegnazione dei punteggi si è pervenuti alla formazione delle graduatorie.

Si esplicitano nelle pagine seguenti le graduatorie in cui sono indicati i posti disponibili ed i dipendenti risultati idonei che hanno acquisito la progressione economica orizzontale.

PROGRESSIONI CATEGORIA B ANNO 2019

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 1

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 13 / 001	B	B7	92,92	Acquisisce la posizione economica successiva	
2	Matricola n. 233 / 003	B	B1	89,52	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria
3	Matricola n. 381 / 001	B	B3	87,15	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria

PROGRESSIONI CATEGORIA C ANNO 2019

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 6

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 27 / 001	C	C5	97,61	Acquisisce la posizione economica successiva	
2	Matricola n. 31 / 001	C	C5	96,45	Acquisisce la posizione economica successiva	P.T. 34 ore fino al 31/1/2020
3	Matricola n. 332 / 001	C	C1	96,23	Acquisisce la posizione economica successiva	
4	Matricola n. 486 / 002	C	C1	96,00	Acquisisce la posizione economica successiva	P.T. 18 ore
5	Matricola n. 56 / 002	C	C1	95,47	Acquisisce la posizione economica successiva	
6	Matricola n. 30 / 001	C	C5	95,40	Acquisisce la posizione economica successiva	
7	Matricola n. 34 / 001	C	C5	93,96	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria
8	Matricola n. 658 / 001	C	C3	90,67	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria

PROGRESSIONI CATEGORIA D ANNO 2019

GRADUATORIA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

POSTI DISPONIBILI: 1

N° Prog.	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	Totale punteggio	Esito selezione	NOTE
1	Matricola n. 15 / 001	D	D2	98,54	Acquisisce la posizione economica successiva	
2	Matricola n. 6 / 001	D	D5 Orizz.	94,26	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria
3	Matricola n. 32 / 001	D	D2	93,64	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria
4	Matricola n. 24 / 001	D	D5 Orizz.	92,39	Non acquisisce la posizione economica successiva	Esaurito numero massimo di posti disponibili per la categoria

IL SEGRETARIO COMUNALE
BERTINO dott. Luca Francesco
(Firmato digitalmente)



Comune di San Maurizio C.se

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINA N. 298 DEL 27/07/2020

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 ATTESTA la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente determina.

San Maurizio Canavese, li 30/07/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Firmato digitalmente

Chiara Cinzia