



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
SERVIZIO RAGIONERIA

Telefono 011/9263242 Fax 011/9263247 C.F.-P.IVA: 01126920014

Piazza Martiri della Libertà n. 1 – C.A.P. 10077

www.comune.sanmauriziocanavese.to.it

e-mail: ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 23/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Luca Francesco BERTINO Componente: Arch. Maristella Popolo, Responsabile Area Urbanistica, Edilizia Privata Componente: d.ssa Cinzia CHIARA, Responsabile Area Economico Finanziaria Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CIGL; UIL; CISL;
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di San Maurizio Canavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 23.12.2020:

- ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020;
- ha definito i seguenti istituti contrattuali:
 - **Indennità condizioni lavoro:** 1) rischio: € 2,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata (operai) 2) disagio: € 10,00 per ogni giorno di effettivo rientro in servizio 3) maneggio valori: € 1,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori inferiore a € 5.000,00 annui; € 1,60 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori compreso tra euro 5 mila e euro 30 mila annui; € 3,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori superiore a € 30 mila annui.
 - **Indennità per specifiche responsabilità** sono state determinate in € 11.650,00 per l'anno 2020;
 - **Indennità di reperibilità:** € 13,00 per ciascun servizio della durata di 12 ore
 - **Indennità di servizio esterno:** € 1,50 per ogni giornata effettivamente lavorata così come risultante da apposita dichiarazione trimestrale del Responsabile dell'Area Vigilanza-Protezione civile. L'indennità è corrisposta per servizi esterni resi in via prevalente dell'orario di lavoro e continuativa nel tempo.
 - **Differenziazione del premio individuale:** è stabilita al 30% del valore medio pro capite dei premi relativi alla performance individuale. Il numero delle eccellenze è pari a n. 4 per ciascuna macroarea (settore amministrativo ed economico finanziario e settore tecnico e polizia municipale). La valutazione del dipendente deve essere pari o superiore a 97/100.
 - **Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi € 27.435,67** da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance;
- ha definito i criteri di assegnazione delle progressioni e la loro decorrenza dal 1/06/2020 per un totale di **€ 5.316,20** per l'anno 2020.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 565 del 18/12/2020 si è provveduto alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2020.

Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 565 del 18/12/2020.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

1. risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo;

2. risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RISORSE STABILI

All' importo unico consolidato di € 104.852,33 sonostati aggiunti:

- 1) l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, **€ 2.912,00 (Art. 67 comma 2 lettera a)**
- 2) l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: **€ 1.867,25 (Art. 67 comma 2 lettera b)**
- 3) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: **€ 2.552,16 (Art. 67, comma 2 lettera c)**
- 4) l'importo corrispondente alle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, **€ 8.686,97**

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	20.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di Ria di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	336,21
Art. 67 comma 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	1.000,00
Art. 67 comma 3 lett. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4	8.305,35

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	120.870,71
Risorse variabili	29.641,56
Residui anni precedenti	
Totale	150.512,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.521,74
Differenziale progressioni economiche a regime	55.288,66
Altro	
Totale	72.810,40

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 71.072,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.800,00
Indennità di rischio	900,00
Indennità di reperibilità	2.400,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	1.000
Compensi per specifiche responsabilità	11.650,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	20.000,00
Compensi messi notificatori	1.000,00
Progressioni economiche anno 2020	5.316,20
Performance individuale ed organizzativa	27.435,67
Totale	77.701,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	72.810,40
Somme regolate dal contratto	77.701,87
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	150.512,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dall'art. 23 dello schema di contratto integrativo denominato: "Fondo Risorse decentrate anno 2020 – destinazione".
- b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici come si evince dagli artt. da 8 a 11 dello schema di contratto integrativo;
- c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa. I criteri selettivi sono stati individuati con l'atto di indirizzo della Giunta n. 146 del 14/12/2020 e riportati nello schema di contratto integrativo;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	111.376,83	120.870,71	9.493,88
Risorse variabili	29.641,56	29.641,56	0
Residui anni precedenti			
Totale	141.018,39	150.512,27	9.493,88

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	69.945,99	72.810,40	2.864,41
Indennità di turno e reperibilità	8.900,00	9.200,00	300,00
Indennità di rischio	900,00	900,00	0
Indennità servizio esterno personale di vigilanza		1.000,00	1.000,00
Indennità per particolari responsabilità	8.650,00	11.650,00	3.000,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00	1.200,00	0
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	20.000,00	20.000,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL	27.322,69	27.435,67	112,98

01/04/1999			
Compensi messi notificatori	1.000,00	1.000,00	--
Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	3.099,71	5.316,20	2.216,49
Totale	141.018,39		9.493,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste al Titolo 1 Macroaggregato 101 (spesa di personale) e 102 (Irap) del bilancio di previsione 2020/2022 (anno 2020) approvato con deliberazione del C.C n. 75 del 21/12/2019. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni economiche anni precedenti) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2020 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad € 151.591,93), e parimenti non supera il valore dell'anno 2016, fatta eccezione per l'integrazione della percentuale dello 0,20 del monte salari 2001, ex art. 32 c.7 del CCNL 01/04/1999, che ammonta ad € 1.577,72, già legittimamente reintegrato per l'anno 2018 con determinazione n. 464 del 12/11/2018 e tenuto conto altresì che il cd Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) all'art. 33 ha introdotto un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate prevedendo all'ultimo capoverso del comma 2 che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2020/2022 (anno 2020) nei Macroaggregati relativi al personale.

San Maurizio Canavese, 28/12/2020

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
 CHIARA Cinzia
 (firmato digitalmente)

