

**COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE**

Provincia di Torino

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**SERVIZIO RAGIONERIA**

Telefono 011/9263242 Fax 011/9263247 C.F.-P.IVA: 01126920014

Piazza Martiri della Libertà n. 1 – C.A.P. 10077

www.comune.sanmauriziocanavese.to.ite-mail: ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 1.08.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.sa Anna CATALDO Componenti: Dott. Luca Francesco BERTINO (assente) Geom. Donatella BELLEZZA QUATER Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): UIL F.P.L.; CIGL F.P.; CISL F.P.; DICAPP SULPM
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di San Maurizio Canavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di San Maurizio coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P, con il PEG e con il Piano degli obiettivi.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 1.08.2013:

- ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2013 costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 08.07.2013
- ha confermato i seguenti istituti contrattuali:
 - **Indennità di rischio** è stata confermata in € 30,00 mensili al personale operaio addetto alla manutenzione
 - **Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili** è stata confermata in complessivi € 360,00 annuali
 - **Indennità per particolari responsabilità** sono state determinate individualmente da parte dei vari responsabili di servizio e ammontano a complessivi € 8.900,00 per l'anno 2013 in aumento pari a € 600,00 rispetto all'anno 2012
 - **Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi** € 25.451,74 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance
 - **Fondo di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 per il miglioramento o l'accrescimento dei servizi** € 25.000,00 di cui € 5.000,00 per la conclusione del progetto finanziato con risorse esterne da parte della Società SAGAT S.p.a.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 08.07.2013.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

LA PARTE "STABILE" DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013 È STATA QUANTIFICATA AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI VIGENTI, E QUANTIFICATA IN € 101.462,90 IN AUMENTO PER € 1.700,70 RISPETTO ALL'ANNO 2012 PER EFFETTO DEL RECUPERO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ DEL PERSONALE CESSATO (TALE AUMENTO VIENE CONGELATO AL FINE DI RISPETTARE IL VINCOLO CHE VIETA L'AUMENTO DEL FONDO)

IL FONDO A PARTIRE DALL'ANNO 1998 AMMONTAVA A COMPLESSIVI € 61.716,10 CUI SI DETRAGGONO LE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2, LETTERA A) DEL CCNL 6.07.1995 PARI A € 12.944,25

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a)	1.262,85
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g)	1.881,97
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j)	3.598,98

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.280,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.451,68
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.754,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.991,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	7.148,30
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.088,52
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	6.262,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - incremento valori posizioni economiche rideterminate	8.970,77

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	19.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	8.305,35
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	25.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – Rimborso risorse personale comandato	2.024,38

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Rispetto all'anno 2012 vi è una riduzione del fondo pari a € 17.896,00 per effetto della cessazione in data 30.04.2013 della convenzione sottoscritta con la Società SAGAT per lo svolgimento dei servizi di vigilanza serale e festiva presso lo scalo aeroportuale

Non sono state operate altre decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	101.462,90
Risorse variabili	56.829,73
Residui anni precedenti	
Totale	158.292,63

Di tali risorse:

- la somma pari a € 5.000,00 derivante dai proventi di cui alla convenzione SAGAT sono da considerarsi come spesa di personale in deroga ai limiti di spesa del fondo come chiarito dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, nello specifico la Sezione Abruzzo, con il parere n. 379/2011/PAR del 15.11.2011, in riferimento alle risorse finanziabili con i proventi contravvenzionali ai sensi dell'art. 208 – comma 5-bis del Codice della Strada,
- la somma di € 1.700,70 è una quota congelata non assegnabile derivante dal recupero della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato (il suo utilizzo è vincolato dalla riduzione dell'utilizzo delle risorse variabili)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.806,99
Progressioni orizzontali	45.858,17
Altro	775,03
Totale	64.440,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 92.151,74 così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di turno e reperibilità	10.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità per particolari responsabilità	8.900,00
Indennità di maneggio valori	1.080,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.451,74
Altro	25.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La somma congelata pari a € 1.700,70 derivante dal recupero della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato è vincolata dalla riduzione dell'utilizzo delle risorse variabili

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	64.440,19
Somme regolate dal contratto	92.151,74
Destinazioni ancora da regolare	1.700,70
Totale	158.292,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel corrente anno non sono state previste progressioni orizzontali.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	99.762,20	101.462,90	+ 1.700,70
Risorse variabili	74.725,73	56.829,73	- 17.896,00
Residui anni precedenti			
Totale	174.487,93	158.292,63	- 16.195,30

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	63.657,76	64.440,19	+ 782,43
Indennità di turno e reperibilità	11.075,14	10.000,00	- 1.075,14
Indennità di rischio	710,76	720,00	- 9,24
Indennità di disagio			
Indennità per particolari responsabilità	8.300,00	8.900,00	+ 600,00
Indennità di maneggio valori	1.080,00	1.080,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.000,00	21.000,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.268,27	25.451,74	- 183,47
Altro	43.396,00	25.000,00	18.396,00
Totale	174.487,93	156.591,93	- 17.896,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste agli interventi 01 (spesa di personale) e 07 (irap) del bilancio di previsione per l'anno 2013 approvato con deliberazione del C.C n. 30 del 06.05.2013. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2013 non supera il corrispondente importo dell'anno 2011 (si faccia eccezione per la somma pari a € 5.000,00 con le motivazioni sopra esposte), il fondo non è stato ridotto in quanto non vi sono state riduzioni del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2013 negli interventi relativi al personale.

San Maurizio Canavese, 7 agosto 2013



Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

(BERTINO) Dr. Luca-Francesco