



COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE  
Città Metropolitana di Torino

**AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**  
**SERVIZIO RAGIONERIA**

Telefono 011/9263242 Fax 011/9263247 C.F.-P.IVA: 01126920014  
Piazza Martiri della Libertà n. 1 – C.A.P. 10077  
[www.comune.sanmauriziocanavese.to.it](http://www.comune.sanmauriziocanavese.to.it)  
e-mail: [ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it](mailto:ragioneria@comune.sanmauriziocanavese.to.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n.  
25 del 19 luglio 2012

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 28.12.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.sa Anna CATALDO Componenti: Dott. Luca Francesco BERTINO Geom. Donatella BELLEZZA QUATER  Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): UIL F.P.L.; CIGL F.P.; CISL F.P.;
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di San Maurizio Canavese
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> <b>Il Piano della performance del Comune di San Maurizio coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P, con il PEG e con il Piano degli obiettivi.</b>
		<b>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</b>



Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

La delegazione trattante nella seduta del 28.12.2015:

- ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2015 costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 14.09.2015 e rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 21/12/2015;
- ha confermato i seguenti istituti contrattuali:
  - **Indennità di rischio** è stata confermata in € 30,00 mensili al personale operaio addetto alla manutenzione
  - **Indennità di maneggio valori per economo e agenti contabili** è stata confermata in complessivi € 360,00 annuali
  - **Indennità per particolari responsabilità** sono state determinate individualmente da parte dei vari responsabili di servizio e ammontano a complessivi € 8.900,00 per l'anno 2015 (invariate rispetto all'anno 2013)
  - **Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi** € 27.890,87 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance
  - **Fondo di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 per il miglioramento o l'accrescimento dei servizi** € 5.000,00

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 21.12.2015.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

LA PARTE "STABILE" DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 È STATA QUANTIFICATA AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI VIGENTI IN € 102.171,10 (INCREMENTO DI € 708,20 RISPETTO ALL'ANNO 2014)

IL FONDO A PARTIRE DALL'ANNO 1998 AMMONTAVA A COMPLESSIVI € 61.716,10 CUI SI DETRAGGONO LE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2, LETTERA A) DEL CCNL 6.07.1995 PARI A € 12.944,25

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a)	1.262,85
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g)	1.881,97
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j)	3.598,98



Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.280,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.451,68
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.754,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.991,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	7.148,30
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.796,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	6.262,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - incremento valori posizioni economiche rideterminate	8.970,77

Sezione II – Risorse variabili

**LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE**

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	19.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	8.305,35
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – Rimborso risorse personale comandato	/

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Rispetto all'anno 2014 vi è una riduzione del fondo pari a € 1.516,18 per effetto della riduzione delle risorse variabili relative all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1/4/1999 (attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione) e di quelle relative al rimborso spesa per personale comandato presso altra pubblica amministrazione.



#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.171,10
Risorse variabili	34.805,35
Residui anni precedenti	
Totale	136.976,45

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.803,68
Progressioni orizzontali	45.306,87
Altro	775,03
Totale	62.885,58

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 74.090,87 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	9.500,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità per particolari responsabilità	8.900,00
Indennità di maneggio valori	1.080,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.890,87
Altro	5.000,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.



Nel fondo dell'anno 2014 era presente la somma congelata pari a € 1.700,70 derivante dal recupero della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato è vincolata dalla riduzione dell'utilizzo delle risorse variabili.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.885,58
Somme regolate dal contratto	74.090,87
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	136.976,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel corrente anno non sono state previste progressioni orizzontali.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Costituzione del Fondo**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	101.462,90	102.171,10	+ 708,20
Risorse variabili	37.029,73	34.805,35	- 2.224,38
Residui anni precedenti			
Totale	138.492,63	136.976,45	- 1.516,18

**Destinazione del Fondo**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	63.419,71	62.885,58	- 534,13
Indennità di turno e reperibilità	10.000,00	9.500,00	- 500,00



Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Indennità di rischio	720,00	720,00	/
Indennità di disagio			
Indennità per particolari responsabilità	8.900,00	8.900,00	/
Indennità di maneggio valori	1.080,00	1.080,00	/
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.000,00	21.000,00	/
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.472,22	27.890,87	+ 1.418,65
Altro	5.200,00	5.000,00	- 200,00
Totale	136.791,93	136.976,45	- 184,52

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste agli interventi 01 (spesa di personale) e 07 (irap) del bilancio di previsione per l'anno 2015 approvato con deliberazione del C.C n. 25 del 13.07.2015. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2015 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad € 151.591,93).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2015 negli interventi relativi al personale.

San Maurizio Canavese, 28 dicembre 2015



Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria  
(BERTINO Dr. Luca Francesco)