

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DEL SEGRETARIO COMUNALE
COMUNE DI SAN MAURIZIO C.SE**

San Maurizio C.se, li 16 giugno 2021

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno
2020 - art. 42 del ccnl 1998 - 2001.**

Premesso che

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
 - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
 - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
 - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ◆ Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario;
 - ◆ Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.;
 - ◆ Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.;
 - ◆ Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);
 - ◆ Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012) ed il Programma della trasparenza



Constatato che

- La Giunta Comunale con proprio atto ha nominato la costituzione del Nucleo Indipendente di valutazione per la figura del Segretario, composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componente dello stesso Nucleo;
- Il Nucleo Indipendente di valutazione ha assegnato al predetto funzionario gli obiettivi di risultato per l'anno 2020 con un punteggio complessivo di 100 punti ed individuando quelle finalità di particolare interesse dell'Amministrazione comunale (scheda allegata alla presente);
- il Segretario comunale dott. Luca Bertino ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione nella misura del 100%, essendo il Comune di San Maurizio C.se convenzionato con altro Ente, si ricorda che la spesa dovrà essere pari alla quota percentuale di competenza del Comune di San Maurizio C.se;
- per quanto sopra;

Si esprime parere favorevole

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott. Luca Bertino dell'indennità di risultato per l'anno 2020 nella misura del 100% da calcolarsi sul monte salario 2020, per la parte di competenza del Comune di San Maurizio C.se, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Sindaco – Presidente Paolo Biavati

Componente Valeria Alasonatti



**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SAN MAURIZIO C.SE**

San Maurizio C.se, li 16 giugno 2021

Al Signor **Sindaco**
Paolo Biavati
del Comune di
10077 SAN MAURIZIO C.SE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2020

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di San Maurizio C.se per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2020 e della deliberazione della Giunta Comunale. In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.



Le **risultanze** sono:

Cinzia Chiara – area economico – finanziaria

a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Attuazione degli indicatori comuni per le funzioni di supporto alle Amministrazioni Pubbliche;**
- **Conguagli TARI di concerto con il CISA;**
- **Regolamento IUC;**
- **Monitoraggio dei pagamenti.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

