

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DEL SEGRETARIO COMUNALE
COMUNE DI SAN MAURIZIO C.SE**

San Maurizio C.se, li 13 aprile 2026

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno
2025 - art. 39 del ccnl 2026.**

Premesso che

- in data 23/02/2026 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Dirigenti e i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il triennio 2022/2024;
- l'art. 39 del ccnl 2026 recita:
 - 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b).
 - 2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.
- Ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ♦ Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario;
 - ♦ Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.;
 - ♦ Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.;
 - ♦ Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);
 - ♦ Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012) ed il Programma della trasparenza;
 - ♦ Obiettivi specifici



Constatato che

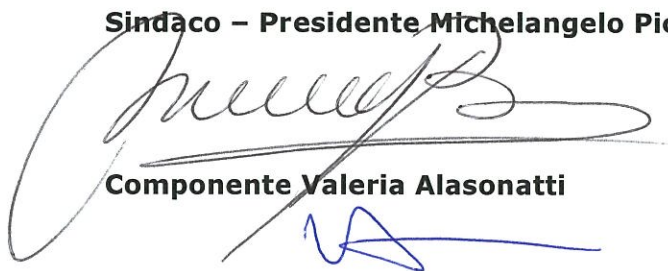
- La Giunta Comunale con proprio atto ha nominato la costituzione del Nucleo Indipendente di valutazione per la figura del Segretario, composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componente dello stesso Nucleo;
- Il Nucleo Indipendente di valutazione ha assegnato al predetto funzionario gli obiettivi di risultato per l'anno 2025 con un punteggio complessivo di 100 punti ed individuando quelle finalità di particolare interesse dell'Amministrazione comunale (scheda allegata alla presente);
- il Segretario comunale dott. Luca Bertino ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione nella misura del 100%, essendo il Comune di San Maurizio C.se convenzionato con altro Ente, si ricorda che la spesa dovrà essere pari alla quota percentuale di competenza del Comune di San Maurizio C.se;
- per quanto sopra:

Si esprime parere favorevole

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott. Luca Bertino dell'indennità di risultato per l'anno 2025 nella misura del 100% da calcolarsi sul monte salario 2025, per la parte di competenza del Comune di San Maurizio C.se, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Sindaco – Presidente Michelangelo Picat RE



Componente Valeria Alasonatti

