

COMUNE DI S. MAURIZIO CANAVESE	
Arr. il	03 GIU. 2024
Prot. N.	8363
Cat.	
Ufficio	RAG/segreteria

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI SAN MAURIZIO C.SE**

San Maurizio C.se, li 18 gennaio 2024

Al Signor **Sindaco**  
**Michelangelo Picat RE**  
del Comune di  
**10077 SAN MAURIZIO C.SE**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2023**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili EQ del Comune di San Maurizio C.se per l'anno **2023**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2023 e della deliberazione della Giunta Comunale. In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Cinzia Chiara – area economico – finanziaria**

a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Recupero evasione fiscale;**
- **Bandi PNRR;**
- **Fabbisogno del personale;**
- **Nuovo CNNL;**
- **PIAO;**
- **Revisione fasce IRPEF**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



**Giorgia Poncini – area amministrativa**

**a) Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **PIAO;**
- **PNRR;**
- **Tempi rilascio carte di identità**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



**Sartori Daniela - area cultura - istruzione - attivita' produttive**

**a) Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Concessione palestra polivalente;**
- **Revisione fasce ISEE e tariffe servizio asilo nido;**
- **Progetto San Maurizio T' Aiuta;**
- **Area mercatale;**
- **Progetto culturale atti di scena**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*



**Bellezza Quater Donatella - area lavori pubblici patrimonio ambiente**

**a) Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Partecipazione ai bandi CSR**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



## Popolo Maristella - area urbanistica

a) **Compiti/obiettivi** – La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Fondi FESR - PON IC;**
- **PNRR;**
- **Variante PRGC;**
- **Pubblicazione elenchi pratiche edilizie;**
- **Monitoraggio tempi per pratiche edilizie;**
- **Acquisizione aree a servizi;**
- **Regolamento dehor;**
- **Affidamento incarichi**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale.**

Risulta conforme il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**, al **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente** - **Coscienza del proprio ruolo** ed alla **Professionalità legata alla formazione**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

**Pagliuca Umberto - area gestione e manutenzione territorio**

**a) Compiti/obiettivi** - La prestazione risulta **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2023 - 2025;**
- **Sistema riscaldamento edifici comunali;**
- **Appalto sostituzione corpi luminanti;**
- **Rete irrigua secondaria;**
- **Verifica segnaletica verticale;**
- **Lavori di manutenzione strade**

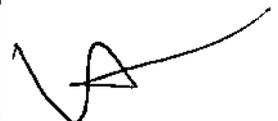
**b) Comportamenti organizzativi** - Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



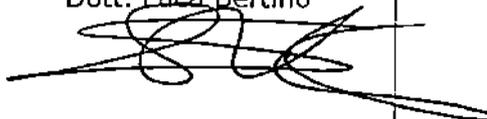


Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

### **Il Nucleo Indipendente di valutazione**

Presidente

Dott. Luca Bertino



Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti

